RAPPORT INTÉGRÉ 2022



À PROPOS DE CE RAPPORT

Le Rapport intégré d'ENGIE propose une vision globale et synthétique du Groupe : sa raison d'être, son ambition, sa stratégie, ses objectifs, sa gouvernance et sa création de valeur. S'inspirant du cadre de référence de la Value Reporting Foundation (ex-IIRC), le Rapport intégré s'inscrit dans une démarche visant à expliciter la création de valeur de l'entreprise en rapprochant les indicateurs de performance financière et RSE.

Le rapport a été piloté par la Direction de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise et réalisé grâce à l'implication active des Directions fonctionnelles et des GBUs qui ont été mobilisées tout au long de la démarche. L'édition 2022 retrace la mise en œuvre de la stratégie du Groupe et sa trajectoire vers le Net Zéro Carbone d'ici 2045. Il a été validé par le Comité Exécutif et le Comité du Conseil d'Administration en charge de l'Éthique, de l'Environnement et du Développement Durable (CEEDD). Les Commissaires aux Comptes ont par ailleurs validé[1] la conformité de certains indicateurs.

Reconnaissance d'ENGIE par les classements et indices internationaux

Principaux indices

Le Groupe est référencé dans les principaux indices financiers : CAC 40, Euronext 100, FTSE Eurotop 100, MSCI Europe.

ENGIE est référencé dans les principaux indices extra financiers :

DJSI World, DJSI Europe, Euronext Vigeo World 120, Euronext Vigeo Europe 120, Euronext Vigeo Eurozone 120, Euronext Vigeo France 20, STOXX® Europe 600 ESG-X, STOXX® Europe 600 ESG Broad Market, STOXX® Global 1800 ESG Broad Market,STOXX® Global 1800 ESG-X, MSCI EUROPE ESG Universal Select, MSCI EUROPE ClimateChange CTB, MSCI EMU ESG, MSCI World ESG Universal Select, MSCI World Climate Change CTB, CAC 40 ESG, Bloomberg Gender-Equality Index.

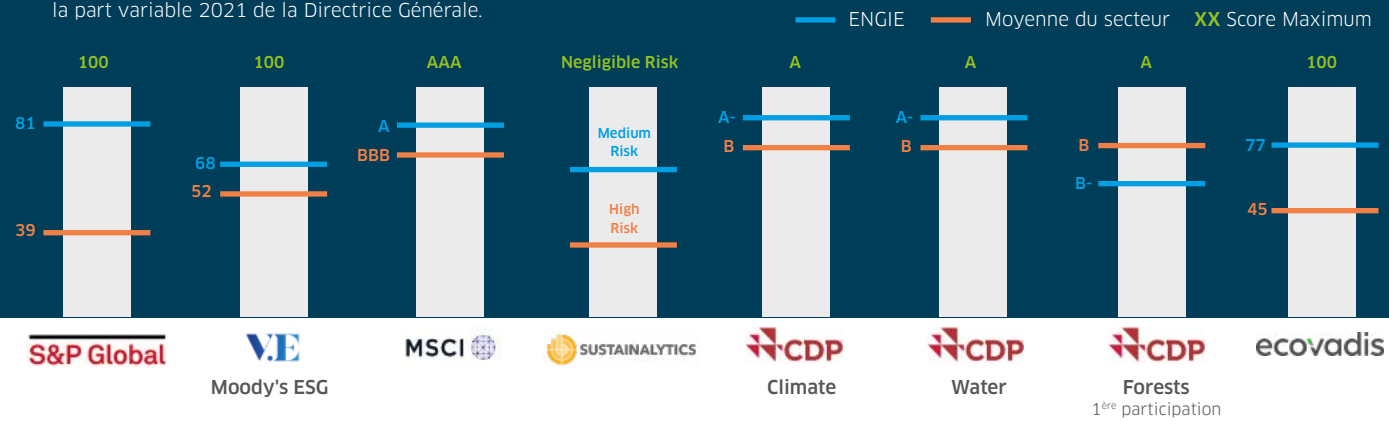
Notation RSE

ENGIE privilégie les agences de notation avec lesquelles le Groupe peut entretenir et développer des relations constructives pour améliorer sa performance RSE. Les notations des 5 agences suivantes : SAM , VE, CDP Climat, MSCI, Sustainalytics entrent dans les critères de rémunération de la part variable 2021 de la Directrice Générale.

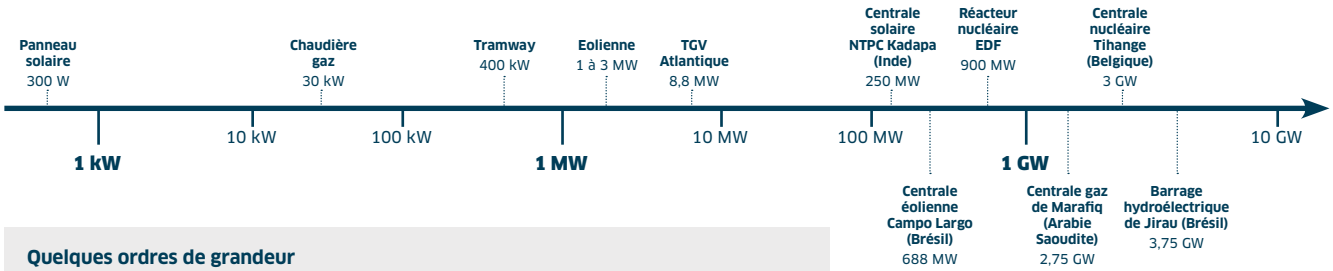
Notation de crédit au 21/02/2022



EDF, ENEL, Iberdrola, Orsted, SSE, EON, Fortum, Naturgy, EDP (+ Vattenfall + Verbund + EnBW pour S&P) , (+Vattenfall + Verbund +EnBw + RWE pour Moody's) , (+RWE pour Fitch)



Quelques puissances d'installations sur une échelle (logarithmique)



Quelques ordres de grandeur

- **1 tonne de CO_2** équivaut à un aller-retour Paris-New-York en avion par passager ou à 4 aller-retours Paris-Berlin (8 000 km) en voiture ou à un an de chauffage d'un logement de 40 m² moyennement isolé
- Un Français émet en moyenne **12 tonnes de CO_2 par an**

[1] *Les informations sociales et environnementales identifiées par les signes ■ et ■■ dans le rapport intégré ont fait l'objet respectivement d'un avis d'assurance modérée et d'un avis d'assurance raisonnable par les Commissaires aux Comptes.*

SOMMAIRE

04 ENGIE, LEADER MONDIAL DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Simplifié et recentré, ENGIE est pleinement engagé pour mettre en œuvre sa stratégie de croissance durable et atteindre son objectif de Net Zéro Carbone d'ici 2045.

24 UNE RAISON D'ÊTRE EN ACTION

Au quotidien, ENGIE contribue à faire vivre sa raison d'être : accélérer la transition vers une économie neutre en carbone.

40 UNE VISION DE LONG TERME

Conformément au code AFEP-MEDEF et aux meilleurs standards de gouvernance, ENGIE s'appuie sur une gouvernance expérimentée qui soutient sa création de valeur durable et responsable.

50 INDICATEURS ET ANNEXES

Les informations relatives à la *Task-Force for climate-related financial disclosure*, aux objectifs de développement durable des Nations Unies et à la Taxonomie verte de l'Union européenne sont réparties dans le rapport intégré dans les pages suivantes :

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES	**Gouvernance**	p. 48
	Stratégie	p. 17-19
	Gestion des risques	p. 16
	Indicateurs et objectifs	p. 20-21, 26-27, 28-29
	Rapport TCFD - Cahier Climat 2022	
OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	**Modèle d'affaires**	p. 8-9
	Contribution d'ENGIE aux ODD	p. 12-13
TAXONOMIE VERTE EUROPÉENNE	**Modèle d'affaires**	p. 8-9, 36

La stratégie climat et la stratégie biodiversité d'ENGIE sont détaillées dans le cahier Climat et le cahier Biodiversité



Catherine MACGREGOR
Directrice Générale

ÉDITO CROISÉ

2021, une année d'accélération décisive

Accélérer la transition énergétique est au cœur de la stratégie d'ENGIE. En 2021, le Groupe a réaffirmé sa stratégie industrielle et s'est engagé dans la transformation de son organisation. Les fondations sont posées pour une croissance durable à long-terme, alignée avec sa raison d'être.

Cette 8ème édition du rapport intégré vise à partager notre vision du monde de l'énergie, notre modèle d'affaires, notre stratégie et notre création de valeur financière et non-financière, de manière simple et pédagogique auprès de toutes nos parties prenantes, internes ou externes.

Que doit-on retenir de cette année 2021 pour le Groupe ?

Catherine MacGregor : 2021 a été une bonne année pour ENGIE ! Je suis fière de tout ce que nous avons accompli en si peu de temps. Dans la ligne des orientations stratégiques arrêtées par le Conseil d'Administration, nous avons repositionné ENGIE et recentré nos activités autour de nos quatre cœurs de métiers : les renouvelables bien sûr, les « energy solutions », les infrastructures, et la production thermique avec à la fourniture d'énergie. Nous avons réaffirmé l'approche industrielle du Groupe, et la priorité que nous accordons à l'excellence opérationnelle. Nous avons accéléré nos investissements de croissance dans les Renouvelables et Energy Solutions. Alors que nous engagions une transformation très ambitieuse, nos équipes ont démontré une mobilisation exemplaire, dans le contexte éprouvant de la pandémie. Je souhaite les en remercier très chaleureusement. Je déplore néanmoins nos mauvais résultats en matière de santé-sécurité. Nous sommes pleinement mobilisés et renforçons notre action, partout où nous intervenons aussi bien avec nos équipes qu'avec nos contractants.

Concrètement, quels sont pour vous les moments forts de 2021 ?

Jean-Pierre Clamadieu : Cette année a été marquée par une hausse historique des prix de l'énergie qui impacte les consommateurs et les industriels. Cette flambée des prix accroît encore le sens de nos engagements en termes de responsabilité sociale et sociétale, en cohérence avec notre ambition pour mener une transition juste partout où nous opérons. Guidée par notre Raison d'Etre, notre stratégie qui inscrit notre performance dans une démarche globale de RSE, contribue aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. Aussi, réaffirmons-nous pleinement notre adhésion historique aux 10 Principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

Catherine MacGregor : Que de moments forts pour ma première année chez ENGIE ! Nous avons mis en service 3 GW supplémentaires d'actifs renouvelables, remporté d'importants contrats dans les solutions énergétiques, comme celui avec l'université de Georgetown aux Etats-Unis ou celui de la Ville de Paris qui nous a confié pour 20 ans

son réseau de froid. Nous avons conclu plusieurs partenariats stratégiques dans le domaine des gaz renouvelables, avec CMA-CGM pour décarboner le transport maritime, ou avec Masdar aux Emirats Arabes Unis pour développer l'hydrogène vert. Et tout en continuant à accompagner nos clients particuliers vers une économie décarbonée. Nous avons mené par ailleurs la cession d'EQUANS dans de bonnes conditions. Elle offrira aux équipes de formidables opportunités de développement.

2021 a été marquée par une mobilisation renouvelée en faveur du climat. Comment ENGIE se positionne-t-il dans ce contexte ?

Jean-Pierre Clamadieu : 2021 marque en effet un tournant dans ce domaine. Aux États-Unis, le Président Biden a pris, dès son investiture, l'initiative de réintégrer l'Accord de Paris. Lors de la COP26, pour la première fois les États ont ouvert la voie à une sortie progressive des énergies fossiles. Le cadre mis en place à Paris en 2015 est désormais complété et fonctionnel. La mobilisation des acteurs économiques, autour de coalitions volontaires, a été un remarquable accélérateur.

En Europe aussi, la mobilisation est là, avec un objectif de réduction des émissions en 2030 par rapport à 1990 réhaussé à 55 %, et une feuille de route, « Fit for 55 ». C'est une transformation majeure de notre économie qui est engagée et ENGIE est déterminé à en être un acteur important.

Catherine MacGregor : Le Groupe a présenté au premier semestre une ambition climatique renforcée pour être « Net Zéro Carbone » sur ses trois scopes d'ici 2045 en suivant une trajectoire « well below 2°C », en cours de certification par SBTi*.Toutes nos équipes sont mobilisées autour de cet objectif, avec enthousiasme. C'est un engagement majeur sur lequel nous avons déjà progressé. Je salue leur détermination pour relever les défis passionnants de la transition énergétique et construire aujourd'hui le système énergétique bas carbone de demain.

À l'heure où le monde connait une crise historique avec la guerre menée en Ukraine, comment le Groupe est-il impacté ?

Jean-Pierre Clamadieu : ENGIE a vivement condamné l'invasion de l'Ukraine et nous nous sommes bien sûr engagés à nous conformer en tout point aux sanctions applicables. Nous avons exprimé notre solidarité envers les populations affectées et nos collaborateurs touchés par ces événements. Nos équipes sont mobilisées et agissent sur le terrain avec l'appui de la Fondation ENGIE. Le Groupe est solide et nous pouvons aborder cette nouvelle crise avec confiance et dans un esprit de solidarité.

Catherine MacGregor : En tant qu'acteur mondial, nous assumons nos responsabilités. ENGIE a immédiatement mobilisé toutes ses ressources pour assurer la sécurité de ses collaborateurs touchés par le conflit. Notre priorité est par ailleurs d'assurer la sécurité d'approvisionnements de nos clients. Nous travaillons aujourd'hui en ce sens en accélérant le remplissage de nos stockages et en diversifiant nos achats en gaz. A plus long terme, ce conflit conforte notre ambition de neutralité carbone : accélérer vers la décarbonation de nos activités et en particulier dans les gaz renouvelables.

**Initiative internationale Science Based Targets*



Jean-Pierre CLAMADIEU

Président du Conseil d'Administration





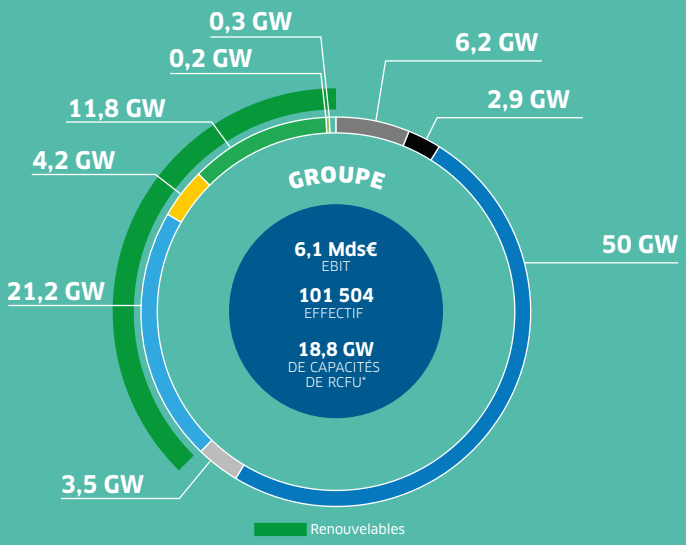
ENGIE, LEADER MONDIAL DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Simplifié et recentré, ENGIE est pleinement engagé pour mettre en œuvre sa stratégie de croissance durable et atteindre son objectif de Net Zéro Carbone d'ici 2045

P.06 ENGIE, leader mondial de la transition énergétique
P.08 Un modèle d'affaires aligné sur notre raison d'être pour accélérer la transition énergétique
P.10 Un cœur d'activité au service d'un monde bas-carbone
P.12 Un modèle qui contribue aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies
P.14 Les tendances du marché de l'énergie en 2021
P.15 Des priorités partagées avec les parties prenantes
P.16 Anticiper et gérer les risques
P.17 Construire le système énergétique bas carbone de demain
P.20 Une création de valeur globale
P.23 Des engagements pour progresser collectivement

ENGIE, LEADER MONDIAL DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

ENGIE est un groupe mondial de référence dans la fourniture d'énergie bas carbone et les services associés. Avec ses collaborateurs, ses clients, ses partenaires et ses parties prenantes, le Groupe est engagé chaque jour pour accélérer la transition vers un monde neutre en carbone, grâce à des solutions plus sobres en énergie et plus respectueuses de l'environnement. Guidé par sa raison d'être inscrite dans ses statuts, ENGIE s'appuie désormais sur un modèle d'affaire simplifié, qui vise à développer les énergies renouvelables, les infrastructures énergétiques locales et à adapter ses activités d'infrastructures centralisées et de production thermique notamment aux gaz renouvelables.



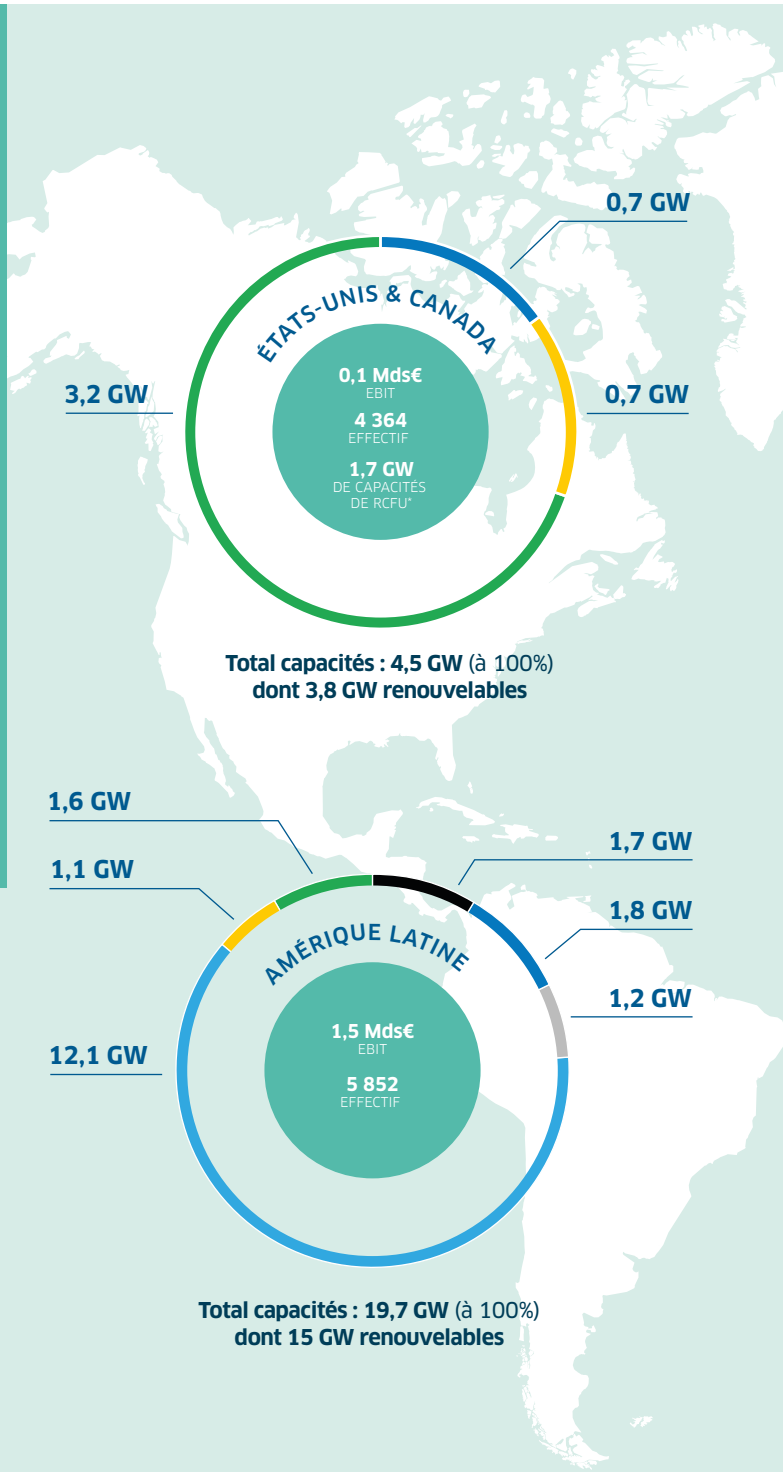
Total des capacités de production d'électricité : 100,3 GW (à 100%) **dont 34,4 GW de renouvelables (hors pompage turbinage)**

267 600 km de réseau de distribution de gaz
40 600 km de réseau de transport de gaz
3 300 km de réseau de transport électrique et 4 000 km en développement

Répartition de la capacité de production d'électricité par technologie

Nucléaire · **Charbon** · **Gaz naturel** · **Hydraulique** · **Solaire**
Autres ressources non renouvelables · **Biomasse et biogaz** · **Éolien** en mer & terrestre · **Autres** renouvelables

* RCFU : Réseaux de Chaleur et de Froid Urbains



Total capacités : 4,5 GW (à 100%) **dont 3,8 GW renouvelables**

Total capacités : 19,7 GW (à 100%) **dont 15 GW renouvelables**

Données hors EQUANS

65 Mt
d'émissions de gaz à effet de serre (scopes 1&3) liées à la production d'énergie à fin 2021

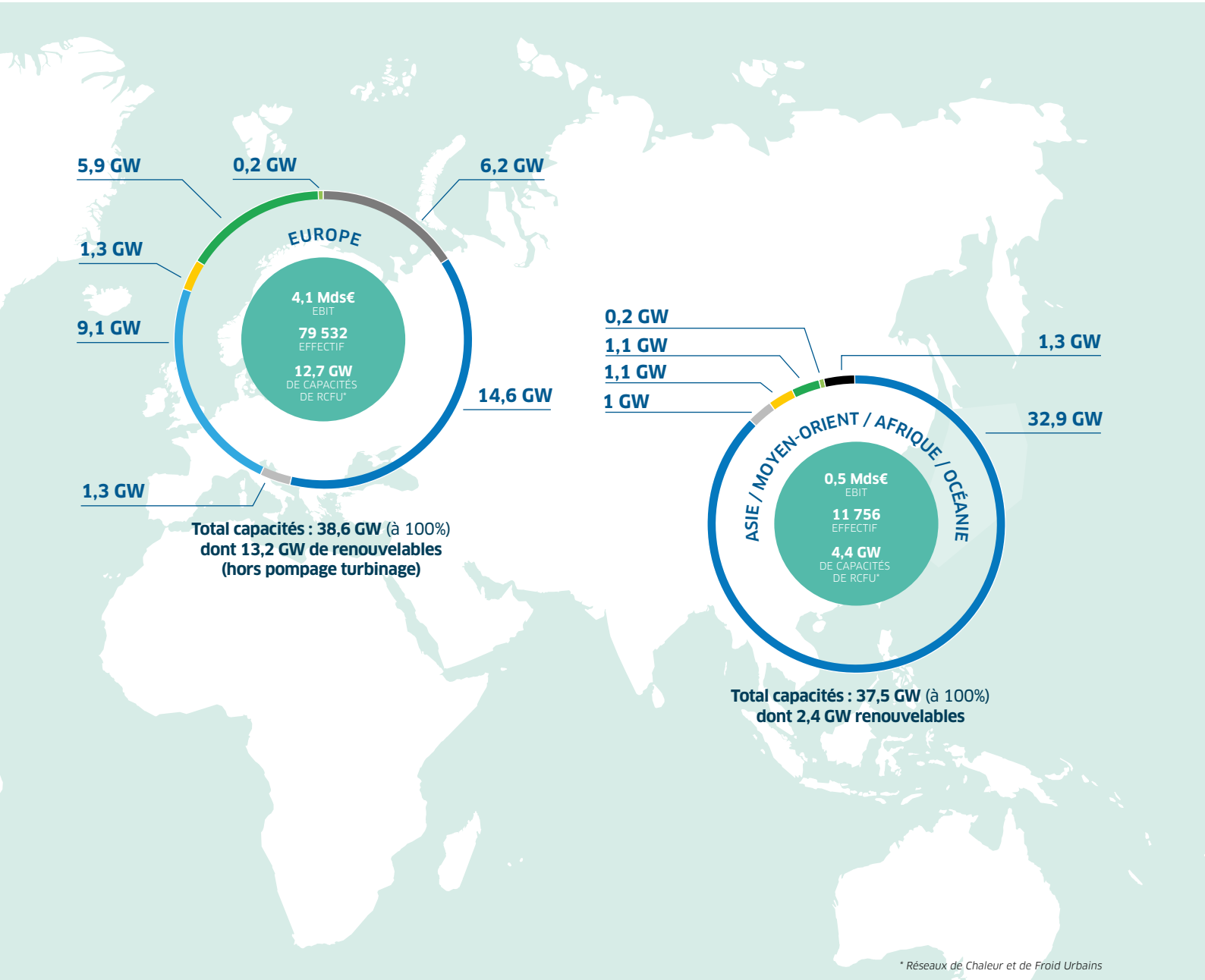
34%
d'énergies renouvelables dans les capacités de production d'électricité à fin 2021

28,9%
de femmes dans le management à fin 2021

N°1
français dans l'éolien et le solaire réunis

N°1
européen dans la distribution et
N°2
européen dans le transport de gaz naturel

N°1
mondial dans les réseaux de froid urbains et
N°3
mondial dans les réseaux de chaleur urbains



** Réseaux de Chaleur et de Froid Urbains*

Répartition de la capacité de production d'électricité par technologie

- **Nucléaire**
- **Charbon**
- **Gaz naturel**
- **Hydraulique**
- **Solaire**
- **Autres ressources** non renouvelables
- **Biomasse et biogaz**
- **Éolien** en mer & terrestre
- **Autres** renouvelables

UN MODÈLE D'AFFAIRES ALIGNÉ SUR NOTRE RAISON D'ÊTRE POUR ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

NOS RESSOURCES[1]

Capital financier
- **42 Mds€** de capitaux propres
- **21,0 Mds€** de liquidités
- **25,3 Mds€** de dette nette financière
- **3,6x** dette nette économique/EBITDA
- **5,5 Mds€** de financement des provisions nucléaires

Capital industriel
- **4,3 Mds€** de CAPEX de croissance
- **2,4 Mds€** de CAPEX de maintenance
- **22,3** millions de contrats B2C
- **267 600 km** de réseaux de distribution de gaz
- **100,3 GW** de capacités de production d'énergie installées dont 34,4 GW de renouvelables

Capital intellectuel
- **554** chercheurs
- **138 M€** dédiés à la R&D
- **28 M€** investis en 2021 dans des start-up
- **180 M€** investis dans ENGIE New Ventures

Capital humain et sociétal
- **101 504** salariés
- **15 522** recrutements
- **4,9%** d'apprentis en Europe
- **38 M€** investis par Rassembleurs d'Energies
- **7,8 M€** de dotation annuelle pour la Fondation ENGIE

Capital naturel
- **314 TWh** de consommation d'énergie primaire (excluant l'autoconsommation)
- **96 Mm³** d'eau consommée
- **529 M€** de dépenses environnementales (investissements et dépenses courantes liés à la préservation de l'environnement)

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Agir pour accélérer la transition vers une économie neutre en carbone, par des **solutions plus sobres en énergie et plus respectueuses de l'environnement**. Cette raison d'être rassemble l'entreprise, ses salariés, ses clients et ses actionnaires et **concilie performance économique et impact positif sur les personnes et la planète**. L'action d'ENGIE s'apprécie dans sa globalité et dans la durée.

NOS 4 MÉTIERS CŒUR*



*** hors EQUANS dont le processus de cession sera finalisé au cours de l'année 2022**

[1] *Données hors EQUANS*

*** Sur la base des règlements européens définissant la taxonomie, les infrastructures de gaz naturel ne sont pas éligibles.*

NOS
WAYS OF WORKING

Focus on business
Collaborate
Commit to deliver
Engage
Prioritise

NOTRE
STRATÉGIE

Simplifier
et recentrer le Groupe
sur ses activités cœur pour saisir les opportunités d'un marché énergétique porteur

Adapter
notre organisation
avec une approche industrielle renforcée

Renforcer
notre engagement
pour la transition énergétique avec un objectif ambitieux de "Net Zéro Carbone" d'ici 2045 sur tous les scopes

Accélérer
notre croissance
dans les Renouvelables et les Infrastructures énergétiques locales

NOTRE
CRÉATION DE VALEUR[1]

Personnes

>>> Résultats 2021

- **28,9%** de femmes dans le management
- **89** : indice d'équité France
- **83** : indice d'équité international
- **2,5** : taux de fréquence des accidents du travail des salariés et sous-traitants sur sites à accès contrôlés
- **45%** de PME parmi les fournisseurs en France

Planète

>>> Résultats 2021

- **65 Mt CO_2 éq.** d'émissions de GES (scopes 1 et 3) pour la production d'énergie
- **66 Mt CO_2 éq.** d'émissions de GES liées aux ventes de gaz
- **34%** de capacités de production d'électricité renouvelable

Décarbonation de nos clients :

- **26 Mt CO_2 éq.** d'émissions évitées par nos clients grâce à l'usage de produits et services d'ENGIE

Décarbonation de nos fournisseurs :

- **20%** de fournisseurs (hors énergie) certifiés ou alignés SBT

Performance économique

>>> Résultats 2021

- **2,9 Mds€** de Résultat Net Récurrent part du Groupe (RNRPG)
- **0,85€** de dividende par action au titre de l'exercice 2021
- **4,3** Mds€ d'investissement de croissance
- **2,0** Mds€ de rotation d'actifs
- **3,6x** : ratio dette nette économique / EBITDA
- Notation crédit : strong investment grade

NOS
AMBITIONS[2]

Personnes

>>> Objectifs à 2030

- Une part équilibrée d'hommes et de femmes dans le management
- Une équité professionnelle et salariale
- Taux de fréquence des accidents du travail des salariés et sous-traitants sur sites à accès contrôlés ≤ à 2,3

Planète

>>> Objectifs à 2030

- **43 Mt CO_2 éq.** d'émissions de GES (scopes 1 et 3) pour la production d'énergie
- **52 Mt CO_2 éq.** d'émissions de GES liées aux ventes de gaz
- **58%** de capacités de production d'électricité renouvelables
- Décarbonation de nos clients : **45 Mt CO_2 éq.** d'émissions évitées grâce à l'usage de produits et services d'ENGIE
- Décarbonation de nos fournisseurs : **100%** de fournisseurs (hors énergie) certifiés ou alignés SBT

Performance économique

>>> Objectifs 2021-2023

- **3,2-3,4 Mds€** de Résultat Net Récurrent part du Groupe (RNRPG)
- Dividende plancher de **0,65€** par action
- **15-16 Mds€** d'investissements de croissance
- Au moins **11 Mds€** de rotation d'actifs

>>> Objectifs 2022-2024

- Ratio dette nette / EBITDA **≤ 4x**
- Notation crédit : strong investment grade

[2] *L'ensemble des objectifs est présenté en pages 20-22 . Dans le cadre de la sortie prochaine d'EQUANS, le Groupe engagera une réflexion sur la révision de ses objectifs en 2022.*

UN CŒUR D'ACTIVITÉ AU SERVICE D'UN MONDE BAS CARBONE

Le modèle d'affaires d'ENGIE s'appuie sur quatre métiers cœur pour construire le système énergétique bas carbone de demain et atteindre l'objectif Net Zéro Carbone pour le Groupe et ses clients.

RENOUVELABLES

Produire une électricité décarbonée

4 900
employés à travers le monde

34 GW
de capacités installées @100%

1,2 Mds€
EBIT 2021

2ème
mondial pour les accords d'achats d'électricité (PPA)

N°1
français dans l'éolien et le solaire réunis

Développement et opérations de projets de production centralisée d'électricité renouvelable

EXPERTISES

- Développement et exploitation de projets électriques renouvelables centralisés
  - Solaire
  - Éolien terrestre
  - Éolien en mer
  - Hydroélectricité
  - Géothermie
- Accords d'achats d'électricité Power Purchase Agreement (PPA)

OBJECTIFS CLÉS

- Atteindre un portfolio de 50 GW d'ici 2025 et 80 GW d'ici 2030
- Réduire de 2 à 4% le coût par MWh produit

BUSINESS CASE

Plus d'1GW de capacités éoliennes au Brésil

ENGIE atteint 1,26 GW de capacités éoliennes installées au Brésil grâce au complexe Campo Largo 2 situé dans l'état de Bahia. Initiés en 2019, les travaux se sont conclus en août 2021 par la mise en service commerciale de **86 éoliennes**. Au total, le nouveau complexe a généré environ **2 200 emplois** et a contribué à l'amélioration de la qualité de vie des communautés locales, notamment en matière d'**acquisition de compétences digitales** avec la création d'un centre d'autonomisation numérique. ENGIE continue d'investir massivement dans l'énergie éolienne avec le complexe éolien Santo Agostinho, dans l'État du Rio Grande, qui prévoit la mise en service de **70 éoliennes** au printemps 2023 pour une capacité installée de **434 MW**.

AUTRES ACTIVITÉS

Nucléaire et gestion du portefeuille d'actifs & approvisionnement en matières premières

9 500
employés à travers le monde

6,2 GW
de capacités nucléaires installées @100%

0,9 Mds€
EBIT 2021

EXPERTISES

- Exploitation des centrales nucléaires en Belgique
- Approvisionnement en énergie et matières premières
- Gestion des risques physiques et financiers du portefeuille énergétique
- Gestion d'actifs : trading , optimisation de la flexibilité

ENERGY SOLUTIONS

Développer des Infrastructures énergétiques locales et décarbonées

47 500
employés à travers le monde

23 GW
de capacités installées d'énergie décentralisée

0,4 Mds€
EBIT 2021

1er
Opérateur mondial de réseaux de froid

3ème
Opérateur mondial de réseaux de chaleur

1er
fournisseur de service d'efficacité énergétique en Europe

Infrastructures décentralisées

EXPERTISES

- Réseaux de chaleur et de froid
- Production décentralisée : solaire et utilités (électricité et chaleur)
- Mobilité bas carbone : électrique, biogaz, hydrogène
- Villes bas carbone & éclairage public
- Conseil en verdissement du mix énergétique

OBJECTIFS CLÉS

- +8 GW d'infrastructures décentralisées en 2025 @100%

+

Services énergétiques associés

EXPERTISES

- Feuille de route de décarbonation
- Ingénierie de la transition énergétique
- Efficacité énergétique

OBJECTIFS CLÉS

- Réduction des émissions de CO_2 : 6 Mt d'émissions évitées par an d'ici 2030

BUSINESS CASE

Un quartier bas carbone à Berlin

ENGIE et son partenaire allemand GASAG ont remporté un contrat d'envergure qui vise à transformer un ancien site de production de câbles en un **quartier bas carbone**. Ils ont investi un montant supérieur à deux chiffres dans des solutions durables. L'offre comprend la conception, la construction et l'exploitation de froid décentralisé ainsi que de chaleur, via une **centrale de cogénération innovante** et le **réseau de distribution** associé dans le quartier (tout en préparant les installations pour l'arrivée de l'hydrogène). L'offre prévoit aussi l'installation de **systèmes photovoltaïques** sur les toits des bâtiments résidentiels, servant à la fourniture d'électricité aux locataires. Au-delà des solutions énergétiques hautement efficaces, ENGIE et GASAG fourniront des solutions de mobilité, de digitalisation et des services aux résidents. Ce partenariat de long terme – **plus de 20 ans** – **évitera 1 100 tonnes de CO_2 par an,** atteignant, avec dix ans d'avance, les objectifs climatiques fixés par le gouvernement fédéral allemand pour les villes.

INFRASTRUCTURES

Investir dans des réseaux performants, au service de mix énergétiques équilibrés et neutres en carbone

22 500
employés dans le monde

2,3 Mds€
EBIT 2021

+ de 250 000 km
de réseau de distribution de gaz dans le monde

~ 5 600 km
de réseau de transport d'électricité

1er
opérateur de transport de gaz en France et au Brésil

1er
opérateur de stockages en Europe

1er
distributeur de gaz en Europe

2ème
opérateur de terminaux de regazéification en Europe

Transport, distribution et stockage d'énergie

EXPERTISES

- Transport et distribution de gaz
- Stockage de gaz
- Regazéification de GNL
- Transport d'électricité
- Production de biométhane

OBJECTIFS CLÉS À 2030

- 700 km de réseaux de transport d'hydrogène
- 4 TWh de biométhane en France = 10% en part de marché
- 1 TWh d'hydrogène stocké en cavités salines

+

Développement des gaz renouvelables

EXPERTISES

- Développement du biométhane et connexion aux réseaux
- Accélération du développement de l'hydrogène bas-carbone et de l'e-méthane
- Réduction des émissions de méthane

BUSINESS CASE

Une production de biogaz en forte progression

En 2021, **147 sites de production de biométhane** ont été raccordés aux réseaux ENGIE en France. Cela porte le nombre de sites connectés à 351 à fin 2021, soit **une hausse de 72%** par rapport à fin 2020 et correspond à une capacité maximale de production et d'injection dans les réseaux de **6 TWh par an**. Avec cette forte croissance des raccordements, les infrastructures d'ENGIE contribuent significativement à l'atteinte des objectifs de la programmation pluriannuelle de l'énergie (PPE) en France qui a fixé un objectif de production de biométhane injecté à 6 TWh en 2023 et entre 14 TWh et 22 TWh en 2028.

THERMIQUE ET FOURNITURE D'ÉNERGIE

Fournir une production d'électricité flexible et abordable pour accompagner le développement des énergies renouvelables

17 100
employés dans le monde

60 GW
en capacité de production @100%

22,3 M
de contrats BtoC dans le monde

1,4 Mds€
EBIT 2021

Production thermique

EXPERTISES

- Production d'électricité à partir de gaz
- Stockage d'électricité
- Dessalement d'eau de mer

OBJECTIFS CLÉS

- Taux de disponibilité supérieur ou égal à 90%
- Sortie du charbon d'ici 2025 en Europe et d'ici 2027 dans le monde

+

Hydrogène

EXPERTISES

- Production d'hydrogène renouvelable à grande échelle
- Coordination des activités hydrogène au sein d'ENGIE

OBJECTIF CLÉ

- Capacité de production d'hydrogène renouvelable de 0,6 GW en 2025 et de 4 GW en 2030

+

Fourniture d'énergie aux particuliers

EXPERTISES

- Vente de gaz et d'électricité
- Services à l'énergie
- Accès à l'énergie

OBJECTIFS CLÉS

- Croissance du portefeuille, principalement dans l'électricité
- Réduction des émissions de CO_2 : -34% entre 2017 et 2030 (y.c. B2B)

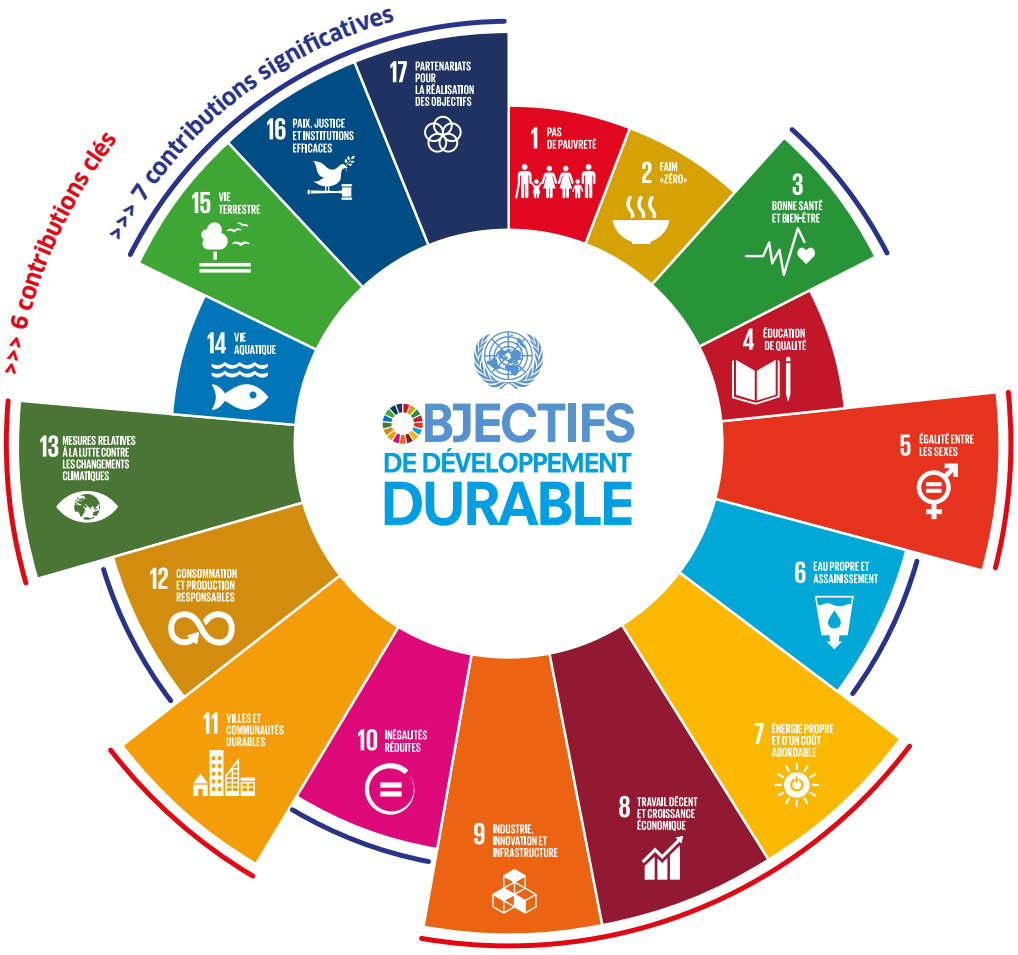
BUSINESS CASE

Le plus grand stockage par batterie d'ENGIE

Le projet Hazelwood BESS vise à apporter dès l'automne 2022 la flexibilité nécessaire au développement des renouvelables intermittents dans l'état de Victoria en Australie, avec la **capacité de stocker ou déstocker jusqu'à 150 MW d'électricité** pendant une heure. En cours de construction sur le site d'une ancienne centrale à charbon, le projet symbolise également la transformation du portefeuille thermique d'ENGIE vers des **solutions flexibles propres**.

UN MODÈLE D'AFFAIRES QUI CONTRIBUE AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

ENGIE apporte une contribution clé à six ODD et une contribution significative à sept autres. L'engagement du Groupe en faveur des enjeux exprimés par ses parties prenantes (Cf. la matrice de matérialité p.15), ses engagements RSE et plus globalement sa stratégie de croissance durable contribuent à renforcer cet impact.



WE SUPPORT

THE GLOBAL COMPACT

Méthodologie

- Étude de la contribution des enjeux de la matrice de matérialité d'ENGIE aux ODD et à leurs cibles associées
- La contribution du Groupe à un ODD est clé quand au moins un enjeu fondamental / décisif/ ou majeur du Groupe contribue à l'ODD et ses cibles associées et que cette contribution est pilotée grâce à un indicateur et à un objectif du Groupe.
- La contribution du Groupe à un ODD est significative quand au moins un enjeu matériel du Groupe contribue à l'ODD et que cette contribution est pilotée par un engagement du Groupe.

Energie propre et d'un coût abordable • Cible 7.1 « Accès à l'énergie »

Dans le contexte actuel d'augmentation des prix, ENGIE s'est mobilisé pour maintenir un accès abordable à l'énergie. Ainsi, en France où ENGIE alimente 8,5 millions de contrats particuliers à prix de marché, plus des 2/3 à prix fixe ne sont pas concernés par les hausses récentes. Les clients au tarif réglementé bénéficient du bouclier tarifaire gouvernemental. Le Groupe propose des offres pour consommer moins et mieux, avec la possibilité, en France par exemple, de piloter son chauffage au gaz ou encore de reporter sa consommation de chauffage électrique et ainsi de s'effacer du réseau électrique lors des pics de consommation. Enfin, pour tous nos clients en difficulté, les chargés de clientèle étudient des étalements de paiement.

6 ODD POUR LESQUELS LA CONTRIBUTION D'ENGIE EST CLÉ	
 5.1 - Lutte contre les discriminations 5.5 - Participation et accès aux postes de direction	ENGIE multiplie les actions en faveur de l'égalité femmes-hommes, à travers ses engagements pour la pleine participation des femmes aux prises de décision et en renforçant l'accès sans discrimination aux fonctions de direction et d'encadrement. Ceci contribue à renforcer son image et son attractivité en tant qu'employeur.
 7.1 - Accès à l'énergie 7.2 - Énergies renouvelables 7.3 - Efficacité énergétique	Grâce à ses activités, ENGIE contribue activement à un accès universel à une énergie propre, au développement des énergies renouvelables et à l'amélioration de l'efficacité énergétique. A travers ses financements verts, il œuvre pour accélérer la transition vers une économie bas carbone.
 8.2 - Productivité économique 8.5 - Plein emploi et travail décent 8.8 - Droits & sécurité au travail	ENGIE entretient une relation de proximité avec les territoires et contribue à leur développement social et économique en pratiquant une fiscalité responsable. Du fait de ses activités industrielles, ENGIE a priorisé la sécurité et la protection de ses salariés et sous-traitants partout dans le monde.
 9.2 -Industrialisation socioéconomiquement durable 9.4 - Modernisation et durabilité des filières industrielles 9.5 - Innovation, recherche et développement	ENGIE mobilise une partie significative de ses efforts de R&D et d'innovation pour moderniser et verdir ses infrastructures. Le Groupe se positionne comme un acteur juste et innovant de la transition bas carbone qui œuvre à un réel partage de la valeur avec ses parties prenantes.
 11.3 - Urbanisation durable 11.6 - Impact environnemental	Acteur privilégié des territoires, ENGIE contribue à la ville de demain par la mise en place de dispositifs de planification urbaine comme les réseaux d'énergie ou la mobilité bas carbone, et par ses offres d'énergies propres et de services tels que la gestion des flux, les réseaux de chaleurs, les réseaux connectés, sans oublier la qualité de l'air.
 13.1 - Résilience et adaptation 13.3 - Éducation et capacité d'action	Du fait de sa raison d'être et de son ambition d'accélérer la transition bas carbone, ENGIE contribue fortement à cet ODD sur sa chaine de valeur. Ses actions visent toute sa chaîne de valeur en promouvant les technologies de maîtrise de la demande, l'efficacité énergétique et les productions renouvelables d'électricité, de chaleur et de froid dont les gaz renouvelables.
7 ODD POUR LESQUELS LA CONTRIBUTION D'ENGIE EST SIGNIFICATIVE	
 3.8 - Couverture santé universelle 3.9 - Santé-environnement	L'ambition d'ENGIE d'accroître sa production d'énergies propres contribue à l'amélioration locale des conditions de vie et plus généralement de l'environnement. ENGIE garantit un accès global à un programme mondial de protection sociale, intégrant une couverture santé.
 6.4 - Gestion durable des ressources en eau	L'accès, la préservation et l'utilisation rationalisée de ce patrimoine commun sont intégrés à la stratégie de gestion de l'eau du Groupe. Ils concernent les populations locales impactées par le stress hydrique et permettent la continuité des activités des sites dépendant d'un accès à l'eau douce.
 10.3 - Égalité des chances	ENGIE contribue au développement économique local en participant à une transition juste et en donnant accès à des emplois décents sans discrimination (Alliance For Youth, Global Compact). Cette contribution inclusive lui permet de développer des talents tout en faisant de l'égalité des chances une réalité.
 12.5 - Réduction des déchets 12.6 - Responsabilité sociétale des entreprises	L'utilisation optimisée de ses ressources et de ses déchets, accompagnée par la promotion de pratiques durables et viables dans sa chaîne de valeur, permet à ENGIE de démontrer sa raison d'être, d'impliquer sa sphère d'influence tout en œuvrant pour des consommations et productions responsables au niveau mondial.
 15.1 - Préservation des écosystèmes terrestres	ENGIE s'engage à atténuer son impact sur la vie terrestre en œuvrant pour la préservation des écosystèmes au travers des partenariats forts (Act4nature) et par le développement de nouvelles activités de valorisation de matière organique (biomasse).
 16.5 - Corruption 16.10 - Information et protection des libertés	En œuvrant pour une gouvernance exemplaire excluant toute forme de corruption et en déployant des instances de dialogue en vue d'améliorer la transparence de sa communication, ENGIE contribue positivement à cet ODD. Il s'engage également à conduire ses activités en respectant les droits humains internationalement reconnus.
 17.17 - Partenariats multi-acteurs	Grâce à son activité, ENGIE construit des relations solides avec un large panel de partenaires différents et est désormais un acteur reconnu des territoires. En capitalisant et renforçant ses relations, ENGIE peut accroître ses activités et son utilité sociale.

Pour en savoir plus : www.engie.com/groupe/responsabilite-societale

LES TENDANCES DU MARCHÉ DE L'ÉNERGIE 2021

L'économie mondiale connaît une reprise forte

Après une année 2020 marquée par un ralentissement généralisé de l'économie, **une reprise forte a eu lieu en 2021, et devrait se poursuivre en 2022**, soutenue par des plans de relance de grande ampleur et des mesures de soutien résiduelles. Elle génère des **perturbations sur les chaînes d'approvisionnement** et une envolée du prix des matières premières. En effet, les **prix du gaz en Europe et en Asie ont connu une flambée exceptionnelle** au cours de l'année 2021, pour partie du fait du dynamisme de la reprise économique, mais aussi de tensions géopolitiques croissantes, notamment liées à la crise ukrainienne.

L'année 2021 est également marquée par **une forte hausse du prix du CO_2** sur le marché européen du carbone ; parti d'environ 33 € début janvier 2021, il a dépassé 80 € fin décembre. Si elle est vertueuse puisque de nature à favoriser l'accélération de la transition vers des énergies plus propres, cette hausse représente à court-terme un **surcoût important pour les consommateurs**, venant s'ajouter à la hausse prononcée des prix du gaz et par conséquent de l'électricité. De ce fait, dans de nombreux pays, notamment européens, les pouvoirs publics ont été contraints de prendre **des mesures exceptionnelles et rapides**, allant de la suspension de la TVA jusqu'au gel des tarifs, en passant par la distribution de « chèques énergie » aux ménages les plus précaires afin d'atténuer l'impact de cette hausse.

La reprise économique mondiale s'est accompagnée d'un **rebond des émissions de CO_2**, estimé à + 5% en 2021, soit un niveau légèrement en dessous du niveau de 2019, notamment du fait des effets persistants de la crise, particulièrement au niveau des transports.

L'Union Européenne, et dans une moindre mesure les États-Unis, prennent des engagements pour soutenir la transition énergétique

En juillet 2021, la Commission Européenne a procédé à la refonte du cadre législatif en matière d'énergie et de climat pour s'aligner avec son nouvel objectif de réduction de **55% des émissions de GES d'ici 2030** (contre 40% précédemment) **et de neutralité climatique d'ici 2050**. Les principales modifications envisagées portent sur le renforcement et l'extension du marché carbone, le mécanisme d'ajustement carbone aux frontières, ou encore le développement des puits de carbone. Il intègre aussi une révision à la hausse des ambitions dans les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique.

Aux États-Unis, **le grand plan d'investissements dans les infrastructures** prévoit une enveloppe « climat » de 86 Mds$ pour financer des mesures destinées à réduire les émissions et à atténuer l'impact du changement climatique, mais également des subventions en faveur de la mobilité verte. En outre, le plan prévoit 65 Mds$ pour construire de nouvelles lignes électriques, et pour investir dans les nouvelles technologies telles que la capture du CO_2 ou l'hydrogène vert.

Dans la trajectoire vers la neutralité carbone, il convient d'accélérer dès maintenant dans les technologies électriques et gazières disponibles pour préparer le mix énergétique résilient et abordable de demain

En mai 2021, l'AIE (Agence Internationale de l'Energie) a publié une feuille de route du secteur énergétique mondial pour atteindre la neutralité carbone en 2050 et limiter le réchauffement global à 1,5°C. Le scénario s'appuie sur tous les différents leviers pour **décarboner le système énergétique**. La prochaine décennie, sera marquée par une forte augmentation du développement des énergies renouvelables[1], et des efforts en matière d'efficacité énergétique, et les accélérations dans ces technologies sont pertinentes dès maintenant, quelles que soient les incertitudes technologiques à plus long terme.

Les gaz décarbonés seront aussi nécessaires afin de réduire drastiquement les émissions de gaz à effet de serre, tout en maintenant un système énergétique résilient et abordable. Ainsi, le biométhane est amené à jouer un rôle majeur dans la transition énergétique, particulièrement à l'échelle européenne. **L'hydrogène vert est en passe de devenir le vecteur énergétique incontournable** de cette transition, alors que de nombreux plans de relance prévoient des financements spécifiques (7 milliards d'euros en France, 9 milliards d'euros en Allemagne) pour le développement de sa chaîne de valeur. Permettant la décarbonation de nombreux usages, notamment dans l'industrie et dans la mobilité lourde, l'hydrogène voit se développer autour de lui un écosystème entrepreneurial fort, réunissant organismes de recherche, start-up, PME et grands groupes. Par ailleurs, les *e-fuel*, synthétisés à partir d'hydrogène, seront des éléments essentiels notamment dans la décarbonation des transports.

Le CCUS (« *Carbon Capture Utilisation and Storage* » : capture, utilisation et stockage du carbone) connaît par ailleurs un nouvel élan, avec le lancement de 76 projets, dans 16 pays en Europe, dont 13 impliquent la production d'hydrogène bas carbone[2].

Enfin, l'appropriation des projets renouvelables par toutes les parties prenantes et les citoyens en particulier, est clé pour leur accélération.



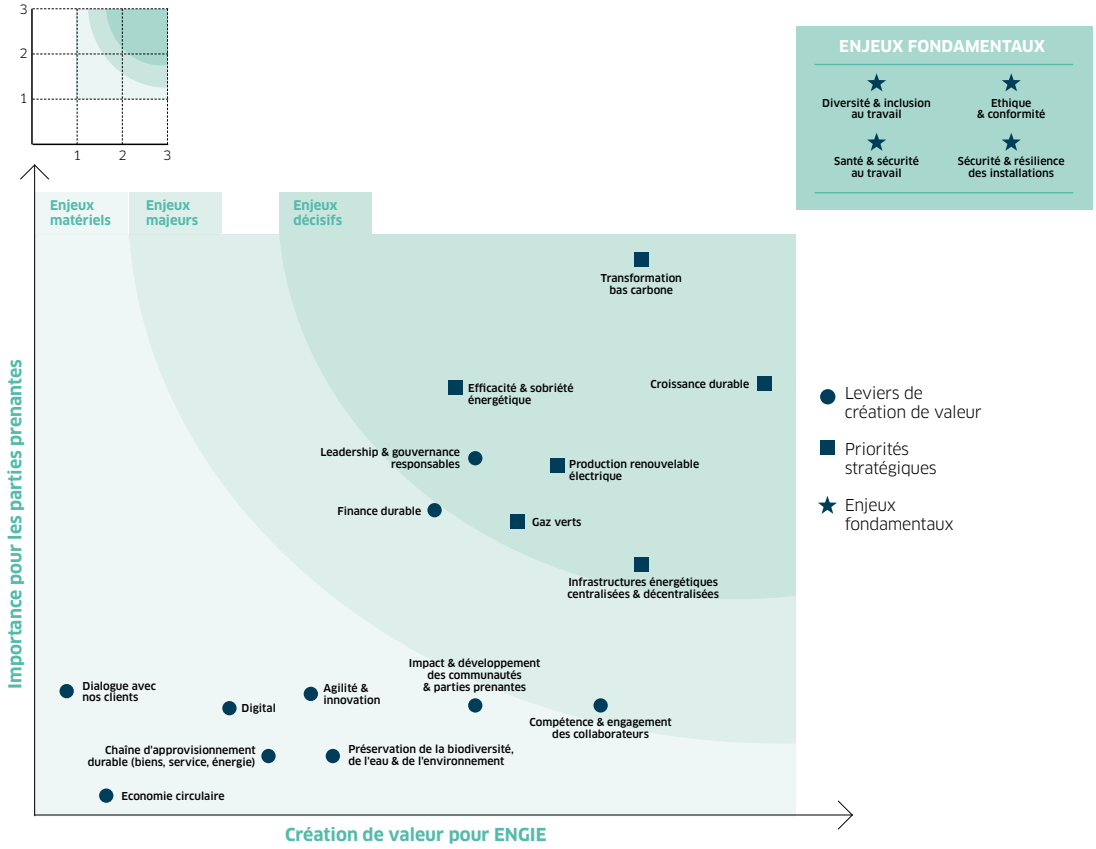
Claire Waysand
Directrice générale adjointe en charge du Secrétariat Général, de la Stratégie, de la Recherche & Innovation et de la Communication

La lutte contre le changement climatique est l'un des plus grands défis collectifs, et nécessite l'adhésion des populations. La question du coût de la transition énergétique et de sa sûreté, ainsi que des pratiques de co-construction avec les territoires, seront clef pour son appropriation. En tant qu'industriels, nous sommes convaincus que l'efficacité énergétique sera indispensable et qu'un mix énergétique reposant sur une palette d'énergies assurera une transition plus sure et préservera au mieux le pouvoir d'achat des ménages et la compétitivité des entreprises. C'est pourquoi nous accélérons notre développement dans les énergies renouvelables et dans les gaz renouvelables, biométhane et hydrogène vert qui seront clef pour les secteurs difficiles à décarboner autrement, tels la mobilité lourde et certains usages industriels.

1 D'ici 2030, les capacités renouvelables solaires et éoliennes augmenteraient respectivement de 630 GW et 390 GW annuellement, et la production de biogas mondial atteindrait plus de 1500 TWh (Scénario NZE, AIE)
2 Source : Etude de l'IFRI (Institut Français des Relations Internationales), Septembre 2021

DES PRIORITÉS PARTAGÉES AVEC LES PARTIES PRENANTES

Grâce à un dialogue actif avec ses parties prenantes internes et externes, ENGIE intègre continuellement leurs visions dans sa démarche de création de valeur. En 2020, la mise à jour de sa matrice de matérialité a permis d'identifier et de hiérarchiser 20 enjeux prioritaires pour le Groupe comme pour son écosystème.



Méthodologie

L'analyse de matérialité a été menée en trois étapes :

- **Identification des enjeux** liés à l'activité d'ENGIE et aux intérêts des parties prenantes.
- **Évaluation des enjeux par le Top Management et les parties prenantes** : consultation du Top Management et de nombreuses parties prenantes internes et externes (clients, collaborateurs, représentants du personnel, fournisseurs, société civile dont des experts et des ONG, autorités publiques et communauté financière) par le biais d'une trentaine d'interviews, de deux panels et d'une cinquantaine de questionnaires.
- **Priorisation des enjeux** : agrégation et pondération des notations du Groupe et des parties prenantes ; positionnement final de chaque enjeu selon quatre catégories : matériel, majeur, décisif et fondamental.

Principaux enseignements

- **Quatre enjeux fondamentaux** : santé et sécurité au travail, sécurité et résilience des installations, éthique et conformité, diversité et inclusion au travail, ont été identifiés comme **pérennes** et **structurels** dans les activités du Groupe.
- **Réussir sa transformation bas-carbone** tout en assurant une **croissance durable de ses résultats** apparaît comme **le plus décisif** pour le Groupe et ses parties prenantes.
- **L'engagement des collaborateurs**, le **leadership** et la **gouvernance responsables** mais aussi le recours accru aux outils de **finance durable** apparaissent comme des **leviers incontournables** pour réaliser cette transformation avec succès et garantir la cohérence des actions d'ENGIE avec sa raison d'être.

Les résultats de la matrice de matérialité confirment la cohérence entre les attentes des parties prenantes et les orientations stratégiques d'ENGIE.

Pour en savoir plus : www.engie.com/groupe/responsabilite-societale

ANTICIPER ET GÉRER LES RISQUES

Le contexte dans lequel le Groupe exerce son activité peut représenter des risques financiers et extra-financiers mais également être une source d'opportunités. ENGIE analyse en permanence l'évolution de ces risques et opportunités de manière à s'adapter avec agilité aux mutations de son environnement.

Des risques significatifs et prioritaires

Les risques **significatifs et spécifiques**, auxquels le Groupe estime être exposé, sont présentés dans le document d'enregistrement universel[1]. Ils ont été appréciés et hiérarchisés sur la base du « risque net », après prise en compte des moyens de maîtrise mis en place.

Quatre risques à criticité élevée ont été identifiés en 2021. Il s'agit :

- du risque d'évolution du cadre réglementaire et du montant des provisions constituées pour le démantèlement des centrales nucléaires belges et la gestion du combustible usé
- du risque de baisse tendancielle de rémunération des actifs de distribution, de transport, de stockage et de regazéification de gaz en France
- du risque de marché sur les matières premières
- du risque de change

La gestion de ces risques repose sur un dialogue régulier et approfondi avec les autorités institutionnelles compétentes.

Concernant le risque de marché sur les matières premières et le risque de change, le Groupe met en place une gouvernance et des politiques de contrôle spécifiques.

Chaque année, le Conseil d'Administration sélectionne quelques **risques jugés prioritaires** pilotés chacun par un membre du Comex et qui font l'objet d'un suivi particulier par l'un des Comités permanents du Conseil[2]. La majorité de ces risques font l'objet d'une **revue par le Comité d'Audit**.

Le risque lié au changement climatique, pris en compte de longue date par le Groupe, est un risque multiforme qui met en relief de multiples vulnérabilités pour les entreprises, en particulier pour celles du secteur de l'énergie. C'est un risque identifié comme prioritaire par le Groupe, qui à ce titre est revu annuellement par le CEEDD. Son analyse a conduit ENGIE à renforcer son ambition en matière de lutte contre le changement climatique avec notamment son objectif Net Zero carbone en 2045.

Le changement climatique représente également une source d'opportunités stratégiques. Ces opportunités se traduisent par la possibilité, pour le Groupe, d'accélérer son développement dans les renouvelables et d'accroître la fourniture d'énergie renouvelable aux clients collectivités ou entreprises en leur fournissant des certificats de garantie d'origine. Le Groupe pourra également s'appuyer sur ses expertises pour conseiller ses clients, les accompagner dans leur transition énergétique en les aidant à réduire leur consommation d'énergie et à verdir leur mix énergétique. La transition vers une économie bas carbone suppose également le développement de nombreuses unités de production de gaz renouvelables sur l'ensemble du territoire, elles trouveront dans les infrastructures gazières, à travers l'injection dans les réseaux, une offre d'acheminement et de stockage disponible, compétitive, sûre et accessible. Les infrastructures existantes pourront par ailleurs bénéficier du développement industriel de la production d'hydrogène.

Anticiper les risques sur toute la chaîne d'approvisionnement

Les **impacts climatiques sur la chaîne d'approvisionnement** sont intégrés dans le risque de défaut des fournisseurs et peuvent donner lieu à des plans de continuité des activités. L'impact sur le climat et les mesures de réduction des émissions de carbone ont par ailleurs été ajoutés aux critères de sélection des fournisseurs. En 2021, la forte augmentation de la demande mondiale a entraîné une augmentation très importante des **prix des matières et du coût du transport**. Ces fortes tensions ont eu un effet sur les délais de livraison et ont constitué un nouveau risque pour ENGIE. En réaction, la Direction des Achats a mis en place un tableau de bord spécifique pour anticiper l'évolution des prix et mis en œuvre un plan d'action. Celui-ci comprend l'introduction de nouvelles clauses contractuelles de révision de prix (éviter une surestimation de l'évolution des prix par les fournisseurs), un **échange mensuel** avec les principaux fournisseurs pour sécuriser les prix et la disponibilité ou encore une **vigilance accrue quant à la dépendance** à un seul ou à un petit nombre de fournisseurs.

Pour en savoir plus : Document d'enregistrement universel Chapitre 2 « Facteurs de risque et contrôle »

1 - Chapitre 2 Facteurs de risque et contrôle
2 - Section 4.1.2.4 «Les comités permanents» du chapitre 2.

CONSTRUIRE LE SYSTÈME ÉNERGÉTIQUE BAS CARBONE DE DEMAIN

Élaborée en prenant en compte l'évolution de son environnement et les attentes de ses parties prenantes, la stratégie d'ENGIE vise à renforcer sa position de leader d'une transition abordable, résiliente et durable. Elle s'appuie sur quatre axes principaux.

1
Simplifier et recentrer
le Groupe sur ses activités cœur pour saisir les opportunités d'un marché énergétique porteur

2
Adapter
notre organisation avec une approche industrielle renforcée

3
Accélérer
notre croissance dans les Renouvelables et les Infrastructures énergétiques locales

4
Renforcer
notre engagement pour la transition énergétique avec un objectif ambitieux de « Net Zéro Carbone » d'ici 2045 sur tous les scopes

Simplifier le Groupe et adapter son organisation

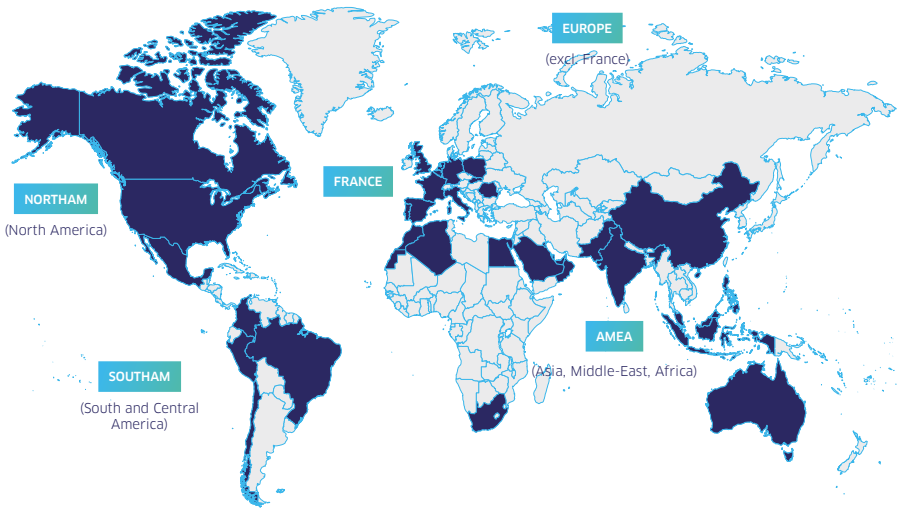
En 2021, ENGIE a opéré un **recentrage sur ses activités principales** et sur une **empreinte géographique resserrée**. Mise en place depuis le 1er juillet 2021, une nouvelle organisation en **quatre Global Business Units** (Renouvelables, *Energy Solutions*, Infrastructures, Thermique et Fourniture d'énergie) **et quatre hubs régionaux** (Europe, Amérique du Nord, Amérique du Sud, Asie-Moyen-Orient-Afrique) permettra au Groupe de renforcer son approche industrielle.

Dans le cadre de son recentrage, le Groupe est entré au second semestre en négociations exclusives avec Bouygues pour la cession d'**EQUANS** pour une valeur de 7,1 milliards d'euros. Il a également signé la cession d'**ENDEL**, sa filiale spécialiste de la maintenance industrielle et des services à l'énergie et a cédé 11,5% de **GRTgaz**. La vente partielle de **GTT** et celle d'**ENGIE EPS** avaient été finalisées courant 2021.

ENGIE conduit également un **recentrage de son empreinte géographique** en s'appuyant sur ses relations solides avec les parties prenantes locales. Ainsi, d'ici 2023, le Groupe sera présent dans moins de 30 pays, contre 70 en 2018.

L'organisation en quatre Global Business Unit, responsables de leurs résultats et de la mise en œuvre à l'échelle mondiale de la stratégie dans leur segment d'activités, permettra de renforcer l'intégration industrielle du Groupe et la compétitivité de ses activités.

Cette réorganisation a été notamment guidée par un objectif de performance interne, axe clé de la nouvelle feuille de route stratégique. ENGIE s'est engagé dans un **plan de performance** pour la période 2021-2023 **pour un montant de 600 M€**. Ce plan s'appuiera sur divers leviers : réorganisation des fonctions support, achats, centres de services partagés, immobilier et digital. En 2021, ce plan a contribué à l'EBIT 2021 à hauteur de 85 M€.



Accélérer et renforcer notre engagement

RENOUVELABLES

Notre stratégie : Développer des moyens de production d'énergie verte dans un système intégré

Acteur majeur du secteur, ENGIE accélère les investissements dans les énergies renouvelables, avec un objectif d'augmentation de ses capacités de 4 GW par an en moyenne d'ici 2025, et 6 GW par an à partir de 2026.
Les investissements seront poursuivis dans l'éolien terrestre et solaire photovoltaïque au sol. L'éolien en mer est également une priorité forte, avec une cible de 5 à 7 GW en opération ou en construction en 2025.

Où nous en sommes :

L'accélération dans les énergies renouvelables a été marquée en 2021, avec notamment l'acquisition, en partenariat avec Crédit Agricole assurances, d'Eolia, l'un des plus grands producteurs d'énergies renouvelables en Espagne. Sur la période 2019-2021, le Groupe a mis en service 9 GW de capacités renouvelables. Il prévoit d'accélérer à nouveau le développement de ses capacités additionnelles annuelles de renouvelables qui seront désormais de 4 GW en moyenne par an d'ici 2025, pour atteindre 50 GW fin 2025. Il a identifié pour cela un ensemble de projets pour une capacité d'environ 66 GW.



Interview de Paulo ALMIRANTE,
Directeur général adjoint en charge des activités renouvelables, de gestion de l'énergie et nucléaires

Où en est ENGIE dans son ambition d'accélérer dans les énergies renouvelables pour atteindre 50 GW d'ici 2025 et 80 GW d'ici 2030 ?

Conformément à ce qui a été annoncé début 2019, ENGIE a mis en service 9 GW supplémentaires entre 2019 et 2021, soit 3 GW par an, malgré un contexte difficile lié au Covid en 2020 et aux tensions sur la chaîne d'approvisionnement en 2021. Fin 2021, le Groupe dispose d'un total de 34 GW de capacités renouvelables installées. De plus, ENGIE accélère le développement des énergies renouvelables pour atteindre 50 GW de capacités installées d'ici 2025. La plupart de ces nouvelles capacités se feront par croissance organique et proviendront de projets éoliens et solaires. Sur la seconde partie de la décennie, entre 2026 et 2030, 6 GW de capacités renouvelables additionnelles seront mises en service en moyenne par an, avec une contribution significative de l'éolien en mer. Pour atteindre ces objectifs ambitieux et réalistes, ENGIE peut compter sur un solide portefeuille de projets et des équipes très expérimentées.

Quelle est votre feuille de route pour 2022 ?

En 2022, notre objectif est d'augmenter les capacités renouvelables installées du Groupe de 4 GW. Nous mettrons en service des projets éoliens et solaires majeurs, comme par exemple Moray East, un parc éolien en mer de 1 GW en Écosse. Nous continuerons également à améliorer la performance opérationnelle des projets et des actifs, avec la plus haute priorité accordée à la sécurité au travail. L'objectif du Groupe est à la fois de répondre à la croissance soutenue de la demande énergétique et de contribuer activement à la décarbonation, conformément à l'engagement d'ENGIE d'atteindre le Net Zéro Carbone d'ici 2045.

ENERGY SOLUTIONS

Notre stratégie : Proposer des solutions intégrées de décarbonation à nos clients en nous appuyant sur des contrats long terme

Le Groupe se concentrera sur le développement d'infrastructures énergétiques décentralisées (réseaux urbains de chaleur et de froid, production d'utilités sur site client, solaire décentralisé, infrastructures urbaines et mobilité bas-carbone), ainsi que sur les services associés, avec un objectif de mise en service de 8 GW d'ici 2025.

Où nous en sommes :

Après une période d'incertitudes liées à la pandémie, l'année 2021 a été marquée par la reprise du développement commercial des activités d'*Energy Solutions*. Plusieurs contrats majeurs ont été remportés, dont celui de décembre 2021 avec la ville de Paris. ENGIE et son partenaire le Groupe RATP ont été retenus pour gérer le réseau de froid. Ils ont obtenu le renouvellement d'une concession de 20 ans qui couvre la production, le stockage, le transport et la distribution d'énergie frigorifique de la ville. ENGIE sera également chargé d'assurer une extension du réseau de 158 km d'ici 2042, afin de desservir tous les arrondissements de Paris et de l'ouvrir à de nouveaux clients (hôpitaux, crèches, écoles et maisons de retraite).

INFRASTRUCTURES

Notre stratégie : Investir dans des réseaux performants, au service de mix énergétiques équilibrés et neutres en carbone

La stratégie poursuit quatre objectifs principaux : maximiser la valeur des actifs existants, rééquilibrer le portefeuille vers plus d'international et de réseaux électriques, promouvoir la production de biométhane en France et dans un certain nombre de pays ciblés à l'international, opérer la conversion des actifs à l'hydrogène.

Où nous en sommes :

L'activité Infrastructures a poursuivi son développement à l'international avec le début de l'exploitation commerciale de Gralha Azul et les premiers tests de mise sous tension de Novo Estado qui sont deux lignes de transmission électrique construites par le Groupe au Brésil. Les infrastructures gazières en France ont maintenu un niveau élevé de fiabilité et ont réalisé une performance solide, tant en matière d'efficacité opérationnelle que concernant le développement des gaz renouvelables où 147 nouveaux sites de production de biométhane ont été raccordés au réseau d'ENGIE. Cela porte le nombre total de sites raccordés à 351, soit une contribution possible à une production annuelle pouvant atteindre 6,1 TWh.

PRODUCTION THERMIQUE ET FOURNITURE D'ENERGIE

Notre stratégie : Développer et exploiter des activités à faible contenu carbone et accompagner la transition des systèmes électriques actuels

En complément des investissements dans les renouvelables, le Groupe poursuit un développement ciblé des capacités thermiques, en adéquation avec sa trajectoire de réduction carbone. Selon les besoins spécifiques de chaque pays, ENGIE assure les besoins en flexibilité du système électrique et accompagne la décarbonation de ses clients. Le désengagement des capacités charbon est en cours, et des premières initiatives de verdissement des centrales gaz sont lancées, notamment grâce au biométhane et à l'hydrogène.

Où nous en sommes :

Ces activités offrent une flexibilité importante dans un contexte d'intermittence des énergies renouvelables et contribuent à la sécurité de l'approvisionnement futur. Elles ont à nouveau démontré en 2021 leur fiabilité, en enregistrant un taux d'indisponibilité interne non planifiée inférieur à 5 %. Le 31 octobre 2021, les projets de turbine à gaz à cycle combiné (CCGT) à Vilvorde (Belgique) et sur le site des Awirs, d'une capacité de 875 MW chacun, ont été sélectionnés pour un contrat de 15 ans, dans le cadre des premières enchères du Mécanisme de Rémunération de la Capacité en Belgique. Ces centrales seront capables de valoriser des gaz renouvelables et tendront à long terme vers la neutralité carbone. Le Groupe a conclu une alliance stratégique avec MASDAR aux Emirats Arabes Unis pour développer l'hydrogène vert à l'échelle des pays du Golfe. Le plan de sortie du charbon se poursuit avec la cession de Jorge Lacerda au Brésil et l'arrêt de l'exploitation de sa dernière centrale à charbon en Europe, Tejo, au Portugal.



Interview de Sébastien ARBOLA,
Directeur général adjoint en charge des activités de Production Thermique et de Fourniture d'Energie

Quelle est votre feuille de route pour 2022 ?

ENGIE s'étant engagé à être net zéro d'ici 2045, la GBU Production Thermique & Fourniture d'Energie a pour défi de continuer à apporter la flexibilité dont ENGIE et le système électrique ont besoin tout en réduisant ses émissions de CO_2. Cela se traduit par une croissance sélective de nos activités, le verdissement de notre portefeuille d'actifs, et l'accompagnement de nos clients industriels et particuliers vers la neutralité carbone.

Nous continuons également à renforcer notre expertise industrielle et notre savoir-faire digital dans la conduite des opérations. Cela consiste à rendre nos centrales plus flexibles et disponibles, tout en garantissant le meilleur niveau de santé et sécurité pour nos équipes et de cybersécurité pour nos sites.

Quels sont les enjeux de l'hydrogène dans la stratégie d'ENGIE ?

L'hydrogène renouvelable est le trait d'union entre les piliers stratégiques du Groupe que sont les renouvelables, les infrastructures et la décarbonation des clients. ENGIE s'est donc fixé des objectifs ambitieux et développe des projets qui placent le Groupe parmi les leaders mondiaux dans ce domaine.

ENGIE a aujourd'hui un portefeuille de plus de 70 projets dans le monde, visant notamment le développement d'écosystèmes hydrogène pour l'industrie et la mobilité, de chaînes d'exportation, et de démonstrateurs de transport et stockage d'hydrogène. La prochaine étape est le passage à l'échelle industrielle grâce à des partenariats clés, un travail de filière et un soutien public fort.

UNE CRÉATION DE VALEUR GLOBALE

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

ENGIE vise une création de valeur à moyen et long termes au bénéfice de l'ensemble de ses parties prenantes. Le Groupe pilote sa performance au regard d'objectifs fixés dans trois catégories : planète, personnes et prospérité économique.

Planète

	Résultats 2019	Résultats 2020	Résultats 2021	Objectif 2030
NOS OBJECTIFS DE DÉCARBONATION				
Capacités renouvelables de production d'électricité (GW) (@100%, hors pompage turbinage et capacités décentralisées)	27	31	34 hors EQUANS 34	80
Part des capacités renouvelables de la production d'énergie ●	28%	31%	34% hors EQUANS 34%	58%
Empreinte carbone de la production d'énergie (Mt CO_2 éq.) - Scopes 1 et 3 ● ● ● ●	75	68	67 hors EQUANS 65	43 (v.s 106 en 2017)
Empreinte carbone liée aux ventes de gaz (Mt CO_2 éq.) - Scope 3	61	61	66 hors EQUANS 66	52 (v.s 79 en 2017)
Décarbonation des clients : émissions évitées par des offres et services d'ENGIE (Mt CO_2 éq.) ● ●	nd	21	28 hors EQUANS 26	45
Décarbonation des fournisseurs (hors énergie) : part certifiée ou alignée SBT ●	nd	15%	20% hors EQUANS 20%	100%
Décarbonation de nos pratiques de travail : émissions GES (Mt CO_2 éq.) après compensation - maximum de 200 kt CO_2	0,68	0,49	0,58 hors EQUANS 0,30	0
NOS AUTRES OBJECTIFS ENVIRONNEMENTAUX				
Part des activités (projets, sites dont sites en démantèlement) avec un plan environnemental concerté	0%	21%	37% hors EQUANS 38%	100%
Part des sites industriels ayant mis en place une gestion écologique *	0%	0%	28% hors EQUANS 28%	100%
Réduction de la consommation d'eau des sites industriels par rapport à 2019	0%	-19%	+ 8% hors EQUANS + 8%	-35% v/s 2019

● Intégré au plan de vigilance ● Intégré aux revues du Comité des engagements (matrice RSE) ● Intégré aux critères de rémunération du CEO ou des Top managers ● Actions auprès des fournisseurs

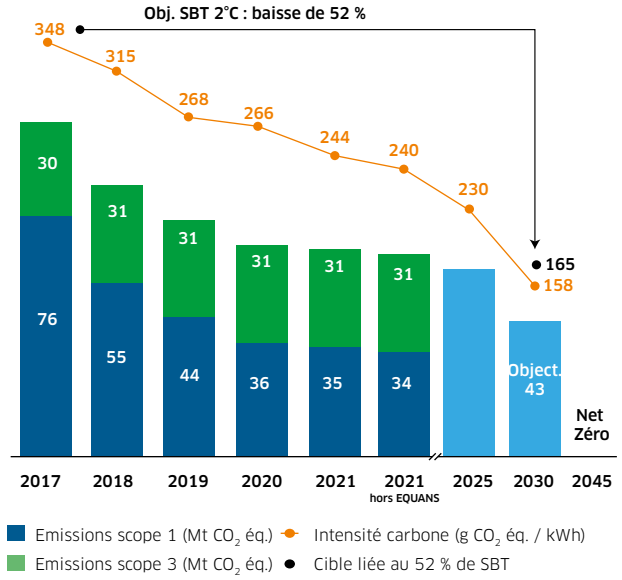
En matière de gaz renouvelables, cf. page 31

** i.e. un entretien des espaces verts respectueux de la nature sans produit phytosanitaire chimique.*

ENGIE, certifié 2°C par SBT s'est engagé dans une réduction de ses émissions de GES et notamment de celles liées à la production d'énergie de ses actifs contrôlés (scope 1) ou mis en équivalence (scope 3) et de ses émissions indirectes dont les ventes de gaz (poste du scope 3). Néanmoins, ENGIE a choisi d'aller au-delà de l'actuelle certification SBTi 2°C obtenue en 2020, en s'inscrivant dans une trajectoire « well below 2 degrees » (« bien en-dessous de 2 degrés »), ce qui se traduit, non seulement par la réduction des émissions de GES liées à la production d'électricité et de chaleur à maximum 43 Mt CO_2éq. en 2030 (contre 106 Mt CO_2éq en 2017), mais aussi par une réduction de l'intensité carbone de cette production de plus de 52% sur cette période pour atteindre 230 gCO_2 éq./kWh en 2025, puis 158 gCO_2 éq./kWh en 2030 (contre 348 gCO_2 éq./kWh en 2017).

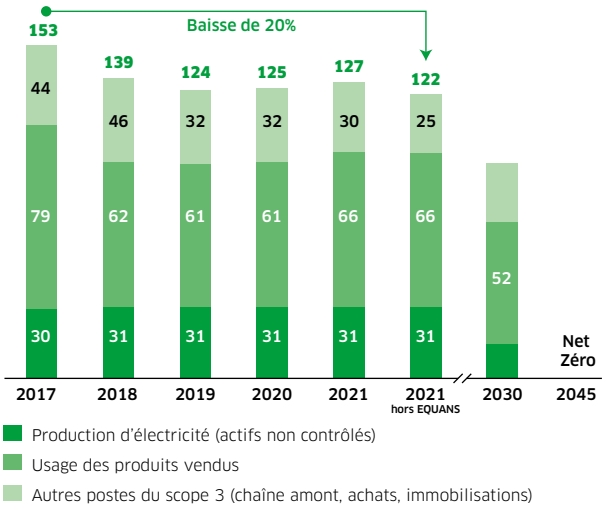
Emissions de GES de la production d'énergie (Mt CO_2 éq.)

L'objectif SBT porte sur l'intensité carbone de la production d'énergie, à savoir atteindre 165 g CO_2 éq./ KWh correspondant à l'engagement d'une baisse de 52% par rapport à l'intensité carbone de la production d'énergie en 2017 (scopes 1 et 3). En cohérence avec cet objectif SBT, ENGIE s'est donné un objectif de 43 Mt CO_2 éq. pour les émissions de la production d'énergie en 2030 (scopes 1 et 3).



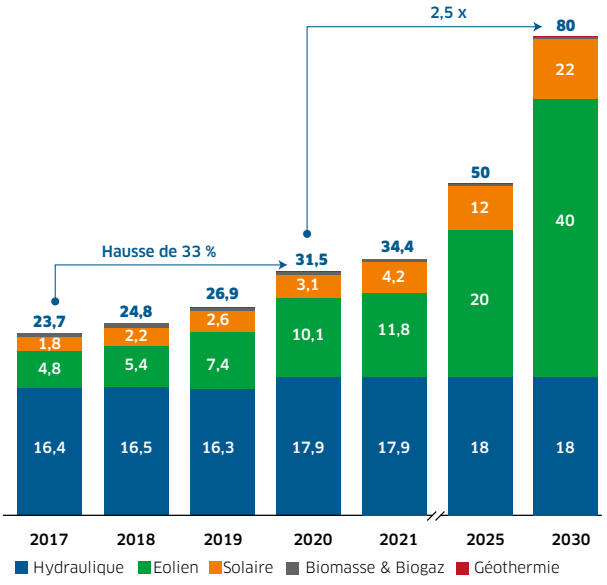
Emissions de GES du Scope 3

Les émissions indirectes de scope 3 sont en baisse en raison de la sortie d'EQUANS qui impacte les émissions liées aux achats.



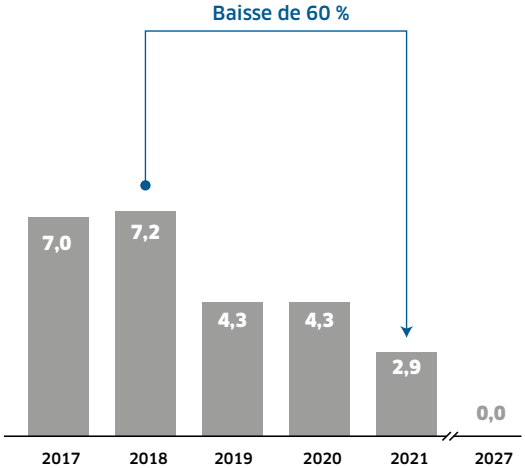
Evolution des capacités renouvelables (GW (@100%))

Les capacités renouvelables de production centralisée d'électricité comptabilisée à 100% augmentent de +3GW en 2021.



Evolution des capacités charbon (GW (@100%))

ENGIE s'est engagé à sortir du charbon d'ici 2025 en Europe et d'ici 2027 dans le reste du monde. En 2021, le Groupe a fermé la centrale de Tejo au Portugal et cédé la centrale de Jorge Lacerda au Brésil. Ses capacités charbon à fin 2021 s'élèvent à 2,9 GW.



Personnes

NOS OBJECTIFS CLÉS	Résultats 2019	Résultats 2020	Résultats 2021	Objectif 2030
Part des femmes managers ●	23,5%	24%	24,6% hors EQUANS 28,9%	50%
Indice d'équité Femme/Homme	France : 72 À l'international : 72	France : 87 À l'international : 80	France : 89 , hors EQUANS 89 À l'international : 82, hors EQUANS 83	100/100
Taux de fréquence des accidents avec arrêt des salariés du Groupe et des sous-traitants sur les sites à accès contrôlé ● ● ● ●	3,3	2,7	2,9 hors EQUANS 2,5	≤ 2,3
Taux de prévention santé sécurité	0,42	0,59	0,58 hors EQUANS 0,65	0,75
Taux d'apprentis en Europe	3,3%	4,3%	4,6% hors EQUANS 4,9%	10%
Taux d'effectif formé	69%	70%	82% hors EQUANS 82%	100%
Bénéficiaires d'un accès à une énergie durable depuis 2018 (hors fonds RdE) (M)	4	6	7	30
Part des activités, (projets, sites dont sites en démantèlement) avec un plan sociétal concerté (%)	nd	10%	37% hors EQUANS 37%	100%
Indice d'achats responsables (évaluation RSE et achats inclusifs hors achats d'énergie)	nd	25	40 hors EQUANS 40	100
Taux de formation de l'effectif le plus exposé au risque de corruption (%)	25%	21%	51% 49% hors EQUANS	100%

● Intégré au plan de vigilance ● Intégré aux revues du Comité des engagements (matrice RSE) ● Intégré aux critères de rémunération du CEO ou des Top managers
● Actions auprès des fournisseurs

Prospérité économique

INDICATEUR (Données telles que publiées)	Résultats 2019	Résultats 2020	Résultats 2021	Perspective financière à 2023	Échéances
Investissements de croissance (Mds€)	7,2	4,0	4,3	15-16 Mds€ environ 5 Mds€	2021-2023 2024
Programme de rotation d'actifs (cessions) (Mds€)	2,8	4,2	2,0	> 11 Mds€ pour un objectif initial de 9-10 Mds€	2021-2023
Programme de performance (M€)	330	670	85	600 M€ poursuite dans la continuité de 2022-2023	2021-2023 2024
EBIT (Mds€)	5,8	4,6	6,1	6,1-6,5 Mds€ 6,2-6,6 Mds€ 6,4-6,8 Mds€	2022 2023 2024
Ratio dette nette économique/ EBITDA	4,0x	4,0x	3,6x	Inférieur ou égal à 4,0x	2022-2024
Résultat net récurrent part du groupe (RNRPG) (Mds€)	2,7	1,7	2,9	3,1-3,3 Mds€ 3,2-3,4 Mds€ 3,3-3,5 Mds€	2022 2023 2024
Taux de distribution du dividende/ RNRPG	0%	75%	66%	65-75% avec dividende plancher de 0,65€	2022-2024 2021-2023
Notation credit	Strong investment grade			Strong investment grade	2022-2024

DES ENGAGEMENTS POUR PROGRESSER COLLECTIVEMENT

ENGIE s'appuie sur un ensemble de réseaux et de coalitions globales ou thématiques qui l'accompagnent afin de faire progresser ses pratiques et de créer une valeur durable pour l'ensemble de ses parties prenantes.

Engagements sociétaux

Diversité	UN WOMEN · Embrace Difference · Label Diversité · #ManifesteInclusion
Lutte contre la discrimination et le harcèlement	autre cercle diversité et inclusion · initiative #StOpE
Employabilité des jeunes	all4YOUth Alliance for Youth · PAQTE Le pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises · Engagement Jeunes 2021
Fiscalité	THE B TEAM
Consommation	EU Green Consumption Pledge

Engagements environnementaux

Engagements généraux	United Nations Global Compact · wbcsd · Finance for Tomorrow
Climat	French Business Climate Pledge · World Economic Forum · World Alliance for Efficient Solutions
Emissions de gaz à effet de serre	We Mean Business Coalition · Science Based Targets · Net Zero Initiative · ACT Assessing Low Carbon Transition · PPCA Powering PastCoal Alliance
Prix du carbone	CPLC Carbon Pricing Leadership Coalition
Biodiversité	act4nature · Stratégie nationale pour la biodiversité Adhérer et s'engager · UNESCO
Eau	UN Global Compact CEO Water Mandate · OECD Water Governance Initiative

Des engagements renforcés lors de la COP 26

Présent à la COP 26 de Glasgow, ENGIE a réaffirmé son engagement en faveur de la décarbonation à travers plusieurs initiatives, parmi lesquelles :

- Membre fondateur de la ***First Movers coalition*** – qui vise à accélérer la mise en place d'une chaîne d'approvisionnement compétitive et neutre en carbone -, ENGIE s'engage à ce que 10% de l'acier de ses éoliennes soit **proche du zéro carbone d'ici 2030**.
- Le Groupe a confirmé son engagement pour **l'hydrogène renouvelable** en soutenant, en tant que partenaire industriel-clé, la signature d'un accord entre le Chili et la Belgique pour la **production et l'importation d'hydrogène vert**.
- ENGIE a également signé des « pledges » - des engagements pris par des partenaires, du public ou du privé, sur des thèmes clefs pour faire avancer la transition énergétique. Par exemple, le Groupe a signé avec Google le **« *24/7 Carbon Free Energy Compact* »** qui rassemble des entreprises de la Tech et de l'énergie pour construire des solutions qui permettent de disposer **d'une énergie sans carbone pour tous**, 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 en temps réel.

Le Groupe a également signé des appels aux gouvernements pour favoriser le développement de la finance à impact à travers ***Finance 4 Tomorrow*** ou pour appeler à **réduire les inégalités liées à la crise énergétique et à la future politique de transition.**


EX



UNE RAISON D'ÊTRE EN ACTION

ENGIE fait vivre sa raison d'être au quotidien : accélérer la transition vers une économie neutre en carbone.

P.26 Réduire notre impact sur **le climat et l'environnement**
P.28 Accélérer la transition vers une économie **neutre en carbone**
P.30 **Les gaz renouvelables**, une énergie indispensable à la neutralité carbone
P.34 Une valeur **partagée** avec nos **parties prenantes**
P.36 Promouvoir une **finance durable et responsable**
P.38 **Une mobilisation collective** en faveur de la transition



RÉDUIRE NOTRE IMPACT SUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

Conscient que sa capacité à se développer dépend de la qualité de l'environnement dans lequel il opère, ENGIE s'engage à tous les niveaux pour adapter son activité à la préservation de l'environnement et accélérer sa transition vers le zéro carbone.

Notre approche de la neutralité carbone

Sur la base des travaux de la *Net Zero Initiative*, ENGIE considère que le Net Zéro est atteint lorsque **l'empreinte carbone est entièrement compensée par la séquestration** des gaz à effet de serre GES (émissions négatives). Le Groupe concentre ses efforts sur la **minimisation de son empreinte carbone** afin d'avoir recours aussi peu que possible à la compensation. Il s'engage par ailleurs à **accompagner ses clients** dans leurs trajectoires de décarbonation, sans que les émissions évitées par cette action ne soient comptabilisées dans sa propre trajectoire de neutralité.

NEUTRALITÉ CARBONE D'ENGIE
(sur la base des travaux de la Net Zero Initiative)

=

ÉMISSIONS DE GES

En premier lieu, réduire les émissions directes et indirectes de GES des activités d'ENGIE

Scopes 1, 2 et 3

−

SÉQUESTRATION DES ÉMISSIONS DE GES

Puis, accroître les puits de carbone pour compenser les émissions et atteindre la neutralité carbone

Séquestration de GES produits directement ou indirectement par la chaîne de valeur d'ENGIE

HORS BILAN

DÉCARBONATION DES CLIENTS

Réduire les émissions de GES des clients grâce aux produits et services d'ENGIE

Emissions évitées ou réduites

ÉMISSIONS BIOGÉNIQUES

Carbone contenu dans la biomasse d'origine agricole ou forestière, émis lors de sa combustion ou dégradation.



Julia Maris
Vice-Présidente RSE, Directrice générale de Rassembleurs d'Energies

2021 restera une année clé dans la mise en œuvre opérationnelle de la stratégie de décarbonation du Groupe. En effet, ENGIE s'est doté depuis 2021, d'un budget carbone pour chaque GBU et de critères de rémunération des dirigeants du Groupe prenant en compte les émissions de GES. Le CO_2 est devenu indubitablement un élément de gouvernance de l'entreprise. ”



Prakash Morankar
Responsable Construction & HSE pour l'Inde GBU Renouvelables

L'énergie solaire en Inde

En août 2021, ENGIE a mis en service un **parc solaire de 200 MW**, le deuxième plus important du pays pour le Groupe, dans l'État du Gujarat en Inde. Le projet s'inscrivait dans un environnement complexe, proche de la plus grande plaine salée d'Inde, et requérait donc une **ingénierie spécialisée.** Les solutions techniquement innovantes mises en œuvre ont permis à l'équipe en charge du projet de remporter le prix **« Projet solaire de l'année ».**



S'adapter aux conséquences du changement climatique

Le **plan d'adaptation** d'ENGIE vise à réduire l'exposition des actifs et activités du Groupe aux risques liés au changement climatique (risques physiques et risques de transition). Il repose sur 3 piliers respectant les engagements de la TCFD :

- Évaluer l'impact du changement climatique et adapter **les installations et les activités opérationnelles** d'ENGIE (contrats, assurances, santé et sécurité, plans de continuité, etc.)
- Évaluer les impacts du changement climatique **sur les finances d'ENGIE**.
- Évaluer l'impact du changement climatique **sur la stratégie d'ENGIE**, tant sur l'exposition du Groupe que sur les nouvelles opportunités.

Préserver la nature et la biodiversité

La préservation de la biodiversité et la lutte contre le changement climatique étant intrinsèquement liées, et ses activités interagissant en permanence avec les écosystèmes naturels, ENGIE conduit une politique volontariste pour réduire et maîtriser son empreinte sur la biodiversité. Depuis 2012, la stratégie du Groupe s'articule autour d'une approche transversale – **éviter, réduire, compenser** – et de quatre grands axes : **sensibiliser** à la biodiversité et améliorer les compétences du Groupe sur le terrain, **renforcer ses engagements** en faveur de la préservation de la biodiversité, **développer des solutions innovantes** pour préserver la biodiversité sur les sites et **s'assurer de pratiques transparentes** pour les parties prenantes externes. Cette stratégie se décline en 6 objectifs concrets :

	Objectis du Groupe	Actions réalisées en 2021
Éviter Réduire Compenser Application de la séquence "Eviter - Réduire - Compenser" aux projets de développement du Groupe	100% des dossiers de plus de 30 M€ soumis au Comité des Investissements Groupe en 2022	Revue des dossiers réalisée
Solutions fondées sur la Nature Contribution à la mise en œuvre de solutions fondées sur la nature (SfN) dans les territoires	10 projets identifiés conformes au standard de l'UICN d'ici 2022	Identification des solutions conformes au standard de l'UICN
Gestion écologique des sites Mise en place d'une gestion écologique des sites pour l'ensemble des activités industrielles du Groupe, a minima zéro produit phytosanitaire et entretien des espaces verts respectueux de la nature	2025 : 50% sites	28% de sites entretenus sans produits phytosanitaires chimiques
Sites prioritaires pour la biodiversité* Poursuite du développement de plans d'action pour les sites situés dans ou à proximité d'une zone sensible pour la biodiversité, partout dans le monde, en appliquant la nouvelle définition de site prioritaire	2025 : 50% sites dotés d'un plan d'action établi avec les parties prenantes concernées	41% de plans d'action déployés
Chaîne d'approvisionnement Intégration de critères biodiversité dans les analyses de cycle de vie pour réaliser une analyse approfondie des impacts et dépendances pour les activités du Groupe tout au long de la chaîne de valeur, afin d'identifier les enjeux et les solutions adéquates pour y répondre	Analyse a minima de 2 activités par an d'ici 2025	Analyse de 2 activités via l'analyse de cycle de vie
Sensibilisation – Partage Mise à disposition de modules de sensibilisation à la biodiversité pour l'ensemble du personnel et création d'une plate-forme de partage des bonnes pratiques	2 modules/an d'ici 2025 a minima 2022 - 2023 : 3000 salariés /an	Modules de formation réalisés et mis en ligne. Environ 300 salariés formés en 3 mois.



Mélanie Le Bris
Chargée de mission biodiversité chez ENGIE Green

Allier l'agroforesterie et l'éolien pour préserver la diversité biologique

Afin de compenser une perte d'habitat de la faune de plaine agricole liée à l'implantation du parc éolien du Mont de la Grévière, en France, ENGIE Green a soutenu en 2016 la plantation d'arbres agroforestiers sur 18 hectares de parcelles agricoles. Dès 2019, nous avons vérifié l'efficacité de cette action en lançant un suivi environnemental de ces parcelles en partenariat avec l'Association française d'Agroforesterie et le Regroupement des Naturalistes Ardenais. Les résultats de cette première année de suivi ont montré des résultats prometteurs : l'eau s'infiltrait 11 fois plus vite au niveau des arbres qu'ailleurs, le nombre d'insectes par hectare était près de 4 fois supérieur aux parcelles témoins, et la diversité spécifique plus de 10 fois supérieure.
Afin de lisser les effets de fluctuation liés à la météo, nous suivrons l'évolution de cette mesure pendant au moins 5 ans.



** Cet objectif est inclus dans l'objectif RSE 2030 de mise en place de plans environnementaux pour l'ensemble des sites, activités et projets en concertation avec les parties prenantes*

Pour en savoir plus : Cahier biodiversité 2022

ACCÉLÉRER LA TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE NEUTRE EN CARBONE

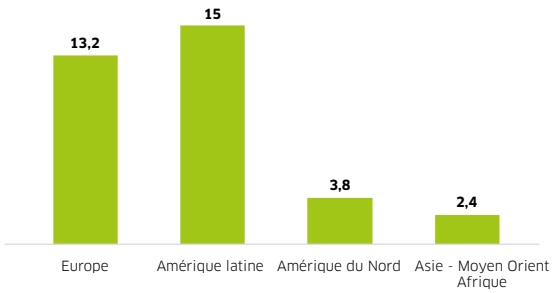
TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

ENGIE s'est fixé des objectifs dont le périmètre s'étend au-delà de ses activités principales de production et de vente d'énergie afin d'accompagner ses principales parties prenantes – collaborateurs, fournisseurs et clients – dans une trajectoire de décarbonation.

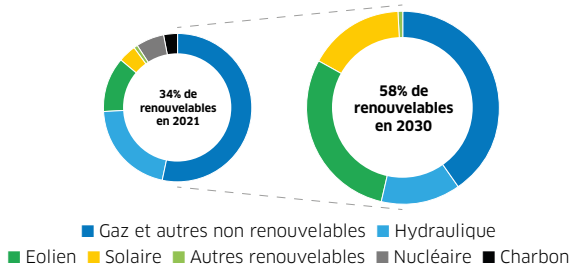
Réduire l'empreinte carbone de nos activités

Les émissions liées à la production et à la vente d'énergie représentent environ 74% de l'empreinte carbone d'ENGIE. Pour atteindre son objectif Net Zéro d'ici 2045, le Groupe ambitionne de passer massivement à la production d'énergie décarbonée avec l'objectif de limiter au maximum les émissions résiduelles à compenser. Afin de renforcer son impact, ENGIE accompagne également ses collaborateurs et ses fournisseurs dans la réduction de leur empreinte carbone.

Une plateforme mondiale de 34 GW de capacités renouvelables (GW@100%)



Une capacité de production d'énergie renouvelable multipliée par 2,6 d'ici 2030 (GW@100%)



Impliquer nos collaborateurs dans la décarbonation de leurs modes de travail

ENGIE s'est fixé comme objectif de rendre **ses modes de travail** - liés aux bâtiments, au digital, aux voyages, aux déplacements domicile-travail et aux flottes de véhicules –, neutres en carbone d'ici 2030. Les collaborateurs s'engagent sur ces sujets afin **d'identifier et de partager les meilleures pratiques**. Cette démarche est complétée par un **programme de formation continue.**

35%
de réduction de la consommation électrique des bâtiments d'ici 2030

100%
de véhicules verts dans la flotte de véhicules d'ici 2030

100%
des fournisseurs préférentiels (hors achats d'énergie) certifiés ou alignés SBT d'ici 2030

Accompagner nos fournisseurs vers la neutralité carbone

Conformément à son objectif de décarbonation de sa chaîne de valeur, ENGIE s'est engagé dans une démarche d'accompagnement de ses 250 fournisseurs préférentiels afin qu'ils soient tous **certifiés ou alignés *Science Based Target* à horizon 2030**. Pour y parvenir ENGIE a organisé des réunions d'échange destinées à établir des plans d'action concrets vers la décarbonation. En 2021, plus de 40 réunions dédiées ont été organisées. Cette démarche a vocation, à terme, à s'étendre à **l'ensemble des fournisseurs de Classe A** (80% de la dépense hors énergie) du Groupe, soit 1 500 fournisseurs en 2030 et à plus long terme près de 7 000 entreprises.



Renforcer la production d'énergie éolienne en Amérique du Nord

En mai 2021, ENGIE a mis en service Dakota Range III, en Amérique du Nord. Développé depuis 2018, le site comprend 32 turbines éoliennes et une capacité de production de 151,2 MW. Le Groupe a conclu un **accord d'achat d'électricité (PPA)** avec Northern States Power Company et **alimente** désormais un **centre de données de Google** dans le Minnesota.

Accompagner et mesurer la décarbonation de nos clients

La décarbonation des clients est effective lorsque l'utilisation des produits et services d'ENGIE leur permet **d'éviter[1] ou de réduire[2] leurs émissions de carbone**. En l'absence de normes internationales et intersectorielles, ENGIE a développé, avec un groupe de pairs et d'ONG des **lignes directrices spécifiques à l'énergie afin de mesurer la contribution des produits et services à la décarbonation des clients**. En 2021, **ENGIE s'est ainsi fixé pour objectif de contribuer à décarboner ses clients de 45Mt CO_2 éq. d'ici 2030**, en se fondant sur une douzaine de produits et services du Groupe, dont la production d'énergie verte, les réseaux d'énergie décentralisés et les services associés ou la revente d'électricité verte. Cette mesure de décarbonation est déployée dans les nouveaux projets commerciaux, et intégrée comme critère dans le **processus de décision d'investissement.**

Industriels, villes, universités, etc. le Groupe construit des **parcours de décarbonation adaptés** à chaque problématique :

INDUSTRIELS

Partenaire de la décarbonation de Faurecia

Faurecia, l'un des leaders mondiaux de la technologie automobile, a choisi ENGIE pour l'accompagner dans son engagement à **atteindre la neutralité CO_2 pour les scopes 1 et 2 d'ici 2025**. Dans le cadre de ce partenariat, ENGIE fournira des solutions énergétiques qui seront déployées sur plus de **100 sites** dans le monde d'ici à la mi-2022. ENGIE accompagnera Faurecia dans le déploiement **d'un programme de performance énergétique en Europe, en Chine, au Brésil et au Mexique**, permettant de réduire de 15% la consommation d'énergie des sites.

UNIVERSITÉS

Promouvoir la durabilité énergétique de l'Université de Georgetown

ENGIE et l'Université de Georgetown (aux Etats-Unis) ont conclu un accord à long terme qui vise à **renforcer l'infrastructure énergétique** de Georgetown, tout en améliorant son efficacité énergétique. ENGIE assumera l'amélioration, de l'exploitation et de l'entretien des systèmes électriques, de chauffage, de refroidissement et des systèmes de distribution d'eau. Le partenariat permettra à l'Université de **réduire son intensité énergétique d'au moins 35%** d'ici 2030 et d'assurer la **gestion énergétique durable** d'une des plus prestigieuses communautés académiques.

VILLES

Un système de refroidissement urbain durable à Singapour

ENGIE a été sélectionné pour construire et exploiter **le système de refroidissement urbain souterrain** du premier quartier d'affaires intelligent de Singapour, Punggol Digital District. Prévue pour être achevée en 2024, l'installation souterraine sera en service **pendant une période de 30 ans**.
Le système de refroidissement urbain fournira une climatisation **fiable, durable et rentable** pour le district. La centrale devrait permettre de **réduire les émissions de 3 700 tonnes de CO_2 par an** et d'atteindre une réduction de **30 % de la consommation d'énergie** par rapport aux bâtiments commerciaux traditionnels.



Interview de Cécile PRÉVIEU,
Directrice générale adjointe en charge des activités de Energy Solutions

Comment ENGIE accompagne-t-il ses clients dans leurs stratégies de décarbonation ?

Notre accompagnement s'articule autour de deux axes principaux : la réduction des consommations énergétiques et le verdissement des moyens de production. Nous travaillons avec nos clients sur l'ensemble de la chaîne de valeur, depuis le diagnostic de leur situation particulière jusqu'à l'exploitation des infrastructures d'énergie adaptées, en passant par l'ingénierie et la construction. Pour ce faire, nous actionnons plusieurs leviers : une expertise technique reconnue dans nos métiers, doublée d'une empreinte géographique garantissant une bonne connaissance des enjeux locaux et une forte proximité clients ; une capacité de financement des solutions mises en œuvre et une industrialisation avec le déploiement de solutions multi-sites s'appuyant sur une présence géographique mondiale.

Quels sont les grands challenges / les priorités pour 2022 ?

De nombreux clients s'engagent sur des objectifs ambitieux de réduction d'émissions à des horizons de plus en plus proches, comme nous l'avons vu lors de la COP 26. C'est une excellente nouvelle et c'est aussi un défi. Notre rôle est de leur proposer les meilleures stratégies et solutions pour y parvenir. Cela signifie l'accélération en 2022 de notre développement en matière d'infrastructures bas carbone et de services pour nos clients et une innovation continue. Notre récent engagement envers la Ville de Paris pour étendre son réseau de froid de 158 km supplémentaires d'ici 2042 dans une démarche de décarbonation et d'adaptation au changement climatique en est une belle illustration.

[1] Émissions évitées - différence entre la situation d'un client de référence sur le marché et la mise en œuvre d'un produit ou service d'ENGIE.
[2] Émissions réduites - différence entre la situation historique d'un client et la mise en œuvre d'un produit ou service d'ENGIE

LES GAZ RENOUVELABLES, UNE ÉNERGIE INDISPENSABLE À LA NEUTRALITÉ CARBONE

Renouvelable, le biométhane est une composante de l'économie circulaire. Encore marginale dans le mix énergétique mondial, c'est une énergie d'avenir nécessaire, aux côtés de l'hydrogène bas-carbone et des gaz de synthèse, pour atteindre la neutralité carbone.

Que sont les gaz renouvelables ?

Biogaz
Gaz renouvelable obtenu à partir d'un procédé naturel : la fermentation de la matière organique. La production de biogaz permet de valoriser les déchets organiques issus du milieu agricole (fumier, résidus) ou urbain (boues, déchets alimentaires).

Biométhane
Gaz très riche en méthane provenant de l'épuration du biogaz et injecté dans les réseaux. Le bio-GNV ou le bio-GNL (ou biométhane liquéfié) sont utilisés comme carburants propres.

Hydrogène renouvelable
L'hydrogène est un gaz naturellement présent dans l'univers. Lorsqu'il est produit à partir de ressources renouvelables, l'hydrogène permet, directement ou grâce à des piles à combustible, de fournir de l'électricité et de la chaleur faibles en CO_2. Très polyvalent, l'hydrogène peut être transporté et stocké sous forme liquide ou gazeuse.

Méthane de synthèse
Cette appellation regroupe différents types de gaz (CH_4) renouvelables :

- d'une part les gaz renouvelables produits à partir de différents déchets organiques selon différents processus comme par exemple la pyrogazéification (procédé thermochimique à haute température permettant de valoriser des déchets pour produire un gaz injectable dans les réseaux existants) et la gazéification hydrothermale (Procédé thermochimique à haute pression et haute température pour convertir des biomasses liquides en un gaz de synthèse).
- d'autre part les gaz issus de procédés de méthanation à partir d'hydrogène bas-carbone et de carbone.

Hydrogène bas-carbone
Hydrogène produit avec du gaz naturel en utilisant diverses technologies de captage de CO_2, qui permettent de le stocker ou de le réutiliser



L'hydrogène : un accélérateur de décarbonation

Pour parvenir à un futur neutre en carbone, ENGIE s'appuie sur un mix énergétique diversifié et notamment sur un ambitieux programme de **développement des capacités de production, de transport, de stockage et de distribution d'hydrogène**. Ce gaz est **stockable en cavités salines** souterraines sur de **longues périodes**. Il peut être **injecté en mélange dans le réseau gazier, ou utilisé sous forme pure**, pour servir à de multiples usages, en particulier l'industrie et la mobilité, ou encore être reconverti en électricité décarbonée. Il contribue à résoudre la problématique de l'intermittence des énergies renouvelables.

Un autre atout fondamental de l'hydrogène réside dans la possibilité de le **produire à partir d'énergies renouvelables localement implantées**, et donc de favoriser le **circuit court de l'énergie et les emplois locaux**. S'appuyant sur une connaissance fine de ses territoires d'implantation et sur sa capacité à intervenir sur l'ensemble de la chaîne de valeur – du développement et du financement des projets d'hydrogène jusqu'à la vente aux clients finaux – ENGIE dispose d'atouts majeurs pour stimuler son développement.

L'hydrogène est donc la promesse d'une **nouvelle filière technologique, énergétique et industrielle**, au niveau local comme au niveau global, avec de **nouveaux emplois** à la clé, indispensable pour contribuer à la décarbonation du mix énergétique. Les États l'ont bien compris : en Europe, plus de 10 pays (dont la France), et la Commission Européenne, ont publié leur Plan de route « Stratégie Nationale Hydrogène », avec les promesses de financement associés.



Verdir le gaz sur toute la chaîne de valeur

ENGIE s'est fixé comme objectif en France de verdir le gaz pour atteindre **100% de gaz renouvelable d'ici 2050**. Le Groupe est notamment présent sur **toute la chaîne du biométhane**, depuis le développement de projets d'industrialisation jusqu'à sa distribution. En France, ENGIE BiOZ initie, développe, finance, construit et exploite des unités d'injection de biométhane dans le réseau de gaz, en s'inscrivant dans la durée sur les territoires. En 2021, il a inauguré 3 unités de méthanisation dans la Sarthe, en Ille-et-Vilaine et en Haute-Marne, afin de produire du biométhane en collectant sur le territoire environnant plusieurs types de matières organiques. L'énergie produite permet d'alimenter des milliers de foyers et de réduire ainsi les émissions de CO_2. En parallèle, le Groupe s'attache à **adapter ses infrastructures à l'injection de biométhane,** avec par exemple le déploiement d'une solution de stockage temporaire du biométhane lorsque la demande faiblit ou encore la **construction de stations de rebours** sur les réseaux de distribution et de transport qui permettent d'acheminer les surplus locaux de biométhane vers d'autres territoires. Au bout de la chaîne, des solutions efficaces et bas carbone (comme les pompes à chaleur hybrides pour le chauffage, ou les motorisations performantes pour la mobilité terrestre et maritime) **permettent aux clients d'accompagner le verdissement de leur consommation.**

CHIFFRES CLÉS :

1 million
d'emplois d'ici à 2050 en Europe
grâce aux énergies renouvelables et à l'hydrogène bas carbone

27 000
stations de recharge hydrogène
nécessaires à l'horizon 2030

LES OBJECTIFS D'ENGIE EN MATIÈRE DE GAZ RENOUVELABLES EN 2030

4 GW
de production d'hydrogène vert
Des travaux sont en cours en 2021 dans les Emirats Arabes Unis.

700 km
de réseaux dédiés à l'hydrogène
(dont 170 km dès 2025)

1 TWh
de capacité de stockage dédié à l'hydrogène
(dont 270 GWh dès 2025)
Cf. les projets HyPSTER et HYGreen en cours

+ de 100
stations de recharge hydrogène
(dont 50 dès 2025)
Projet en cours avec CERTAS

4 TWh
de production de biométhane
en France par ENGIE
Résultat 2021 : 0,33 TWh

40 TWh
de production de biométhane
injectée sur les réseaux ENGIE en France
Résultat 2021 : 6 TWh



Un partenariat stratégique pour la décarbonation du transport maritime

Le Groupe CMA CGM – un leader mondial du transport maritime et de la logistique – et ENGIE ont noué une coopération stratégique et industrielle de long terme autour de projets de **production de carburants décarbonés**. L'ambition est d'assurer le **développement d'une filière de production et de distribution de méthane de synthèse** dont le transport maritime pourra bénéficier. Un premier projet de production de biométhane liquéfié (BioGNL) dédié au transport maritime a déjà été initié au sein du Grand Port Maritime de Marseille et d'autres projets industriels sont en préparation. Le partenariat facilitera la **mise en commun des connaissances et des travaux de R&D** notamment sur des technologies clé, comme la capture du carbone et la production d'hydrogène vert. Le gaz naturel liquéfié (GNL) permet aujourd'hui d'abaisser de 99% les émissions d'oxyde de soufre, de 91% les émissions de particules fines et de 92% les émissions d'oxyde d'azote.

Adapter les infrastructures

Le développement des unités de méthanisation sur le territoire national s'accompagne du développement des points d'injection sur le réseau, et conduit les réseaux de distribution et de transport de gaz à adapter leurs prestations et mode de fonctionnement : prise en charge de l'exploitation et de la maintenance des postes d'injection, création de rebours vers le réseau de transport pour décharger les zones en distribution qui pourraient être saturées, adaptation des équilibrages au quotidien et gestion de stockages. Par ailleurs, la production d'hydrogène à une échelle industrielle nécessite de **développer et de planifier les futures infrastructures de transport et de stockage**. Engagé au sein de l'initiative de la Dorsale hydrogène européenne (European H2 Backbone), ENGIE soutient le déploiement d'un réseau de près de 40 000 km d'infrastructures hydrogène réunissant 21 pays, dont les deux tiers seraient constitués d'infrastructures existantes reconverties. Cette vision se concrétise d'ores et déjà à travers le projet pilote **MosaHYc** développé en Moselle, qui vise à **convertir deux canalisations de gaz existantes** au transport d'hydrogène pur, de manière à garantir un approvisionnement sécurisé pour des usages de mobilité (train, bus, voitures, poids lourds…) et industriels. D'autres projets de R&D actuellement en cours de déploiement – comme **HyPSTER** et **Hygreen** – ont pour objectif d'expérimenter le **stockage d'hydrogène dans des cavités salines,** sur des sites jusqu'ici utilisés pour stocker du gaz naturel.

CHIFFRES CLÉS 2021

351
postes d'injection de biométhane
exploités par les réseaux du Groupe
en France (147 mis en fonctionnement en 2021)

95
nouvelles stations d'avitaillement en Gaz Naturel pour Véhicules (GNV)
raccordées en 2021 en France,
460 stations installées au total

Industrialiser les solutions gaz renouvelables d'avenir

Après avoir produit en 2020 les premiers mètres cubes de gaz verts à partir de bois grâce au démonstrateur Gaya, ENGIE ambitionne désormais **d'industrialiser la filière de pyrogazéification**. Avec le **projet Salamandre**, l'objectif du Groupe est de construire une unité de production industrielle de biométhane dans la zone portuaire du Havre dès 2026, afin de gazéifier près de 70 000 tonnes de déchets non recyclables par an, et de produire jusqu'à 150 GWh de gaz renouvelable, soit la consommation de 670 bus urbains.

Le Groupe développe par ailleurs le **MéthyCentre**, un démonstrateur qui vise à stocker l'énergie électrique sous forme de gaz renouvelables via le vecteur hydrogène. Mis en service d'ici la fin de l'année 2022, il produira chaque jour 50 kg d'hydrogène vert à partir d'électricité renouvelable, - soit l'équivalent de 15 à 20 pleins de véhicules légers -, ainsi que du méthane qui sera injecté sur le réseau de gaz local.

Sur le même modèle, le démonstrateur **HyPSTER** sera mis en service en 2023 sur un territoire proche de la *Zero Emission Valley* en Auvergne Rhône-Alpes et permettra de tester la production et la commercialisation d'hydrogène (mobilité et industrie) ainsi que le stockage d'hydrogène en cavité saline.

ENGIE développe par ailleurs plusieurs initiatives visant à utiliser l'hydrogène pour décarboner l'industrie et développer de nouvelles filières industrielles :

- **Le projet Yuri** en Australie consiste en la conversion d'une usine de fabrication d'engrais en une unité de production d'hydrogène vert. Sa mise en service est prévue pour 2024.
- **Le projet HyNetherlands** permettra le déploiement dès 2025 d'un électrolyseur pour produire de l'hydrogène renouvelable au service de l'industrie et de la mobilité lourde aux Pays-Bas.
- **Le projet Masshylia** a pour objectif de développer, construire et exploiter l'un des plus grands sites de production d'hydrogène renouvelable en France dans la région Sud-Provence-Alpes-Côte d'Azur.
- **Le projet HyEx** au Chili vise à alimenter une usine d'ammoniac avec de l'hydrogène vert d'ici 2025.

Afin de poursuivre **le développement à l'échelle** des projets d'hydrogène bas carbone et renouvelable, ENGIE a annoncé en 2021 un partenariat avec **Equinor**, le leader énergétique norvégien, pour étudier le **développement de chaînes de valeur** de l'hydrogène à faible teneur en carbone en Belgique, aux Pays-Bas et en France.

Utiliser les nouvelles technologies pour réduire les fuites de méthane

ENGIE s'associe à un projet scientifique européen dont l'objectif est d'améliorer les connaissances et l'utilisation des nouvelles technologies pour **quantifier les émissions de méthane** dans les infrastructures, et ainsi **renforcer les actions de réduction de ces émissions**. 14 gestionnaires d'infrastructures gazières et associations gazières européennes sont associés au projet coordonné par le Groupe Européen de Recherche sur le Gaz (GERG) et ENGIE est présent via le centre de Recherche et d'innovation de GRTgaz (RICE) qui a identifié les technologies les plus prometteuses à tester. En complément des mesures sur site, au plus près des équipements, ces nouvelles technologies de mesures à distance visent à **quantifier globalement les émissions d'une zone géographique et à en donner une évaluation d'ensemble.** Embarquées dans des drones, des véhicules en mouvement au sol ou dans les airs, ou installées sur site, **12 technologies différentes sont testées** pour évaluer leur précision et leur fiabilité. Ce projet collectif illustre les efforts que les opérateurs gaziers déploient pour réduire significativement les émissions de méthane afin de contribuer à **l'atténuation à court terme du changement climatique** et renforcer la valeur environnementale du gaz et des infrastructures gazières dans la transition énergétique.



Impulser et accompagner les changements indispensables au développement des gaz renouvelables

L'Europe et la France se sont fixés des objectifs ambitieux de neutralité carbone à l'horizon 2050. Considérant qu'un mix énergétique tout électrique induirait **d'importants surcoûts et ne garantirait pas la sécurité d'approvisionnement**, notamment en période de pointe, ENGIE prône une alternative plus équilibrée où le vecteur gaz, décarboné ou bas carbone (CCS), continuera à jouer un rôle essentiel. La France dispose par exemple d'un **potentiel biomasse important** qui peut dès à présent être mis à profit pour produire du biométhane qui viendra verdir bon nombre d'usages, y compris les industries difficiles à électrifier. Cette ressource locale, en économie circulaire, apporte non seulement une **sécurité d'approvisionnement à des coûts compétitifs** mais aussi des **externalités positives pour l'emploi et le monde agricole**. À moyen terme, les gaz de synthèse et l'hydrogène viendront compléter ce mix énergétique.



Interview de Edouard SAUVAGE,
Directeur général adjoint en charge des activités Infrastructures

Quels sont les principaux objectifs de la GBU infrastructures en 2022 ?

En 2022, notre priorité sera d'assurer la sécurité de nos salariés et des tiers travaillant pour le Groupe ainsi que celle des biens, au sein de toutes les entités du Groupe. Notre autre objectif fondamental sera de garantir les performances opérationnelles et financières de nos infrastructures électriques et gazières. Concernant la France, nous préparons activement l'avenir de nos infrastructures gazières, en développant les filières des gaz renouvelables et en promouvant le rôle essentiel du gaz et des infrastructures gazières pour réaliser la transition énergétique. Enfin, au Brésil, ENGIE va poursuivre les chantiers de construction de ses lignes de transport électrique.

Quelles sont les réalisations marquantes de la GBU infrastructures en 2021 ?

Il convient tout d'abord de souligner qu'en dépit des impacts de la crise sanitaire, nous avons maintenu un haut niveau de performances opérationnelles et financières de nos infrastructures gazières, tant en France qu'à l'international.

Au-delà, nous avons continué à préparer l'avenir de nos infrastructures gazières en France. Nous avons pris de nombreuses actions en faveur de la promotion et de l'industrialisation de la filière biométhane. A ce titre, saluons le fait qu'à fin décembre 2021, la France compte 351 unités en production pour une capacité de 6,2 TWh, avec deux ans d'avance sur l'objectif fixé par la PPE. Nous avons également accompagné nos clients sur des projets ambitieux, comme l'illustre la signature d'un accord de partenariat avec CMA-CGM pour soutenir la décarbonation du transport maritime par le développement des filières méthane de synthèse et bio-GNL. Nous avons également poursuivi nos efforts d'innovation, avec l'inauguration de la plateforme de R&D de GRTgaz (FenHYx) et des projets de démonstration de la conversion de nos infrastructures gazières à l'hydrogène (MosaHYc, HYpster, Jupiter 1000…).

Enfin, nous avons poursuivi la construction et la mise en service de nos 2 800 km de lignes de transport électrique au Brésil (projets Gralha Azul et Novo Estado).

DISTRIBUTION DE LA VALEUR EN 2021

Le Groupe s'attache à construire un dialogue nourri avec chacune de ses parties prenantes et à partager sa création de valeur de manière juste et équilibrée. En 2021, Engie a mis en place un Comité de Dialogue avec ses parties prenantes ainsi qu'un espace de recours pour accompagner les projets sensibles.

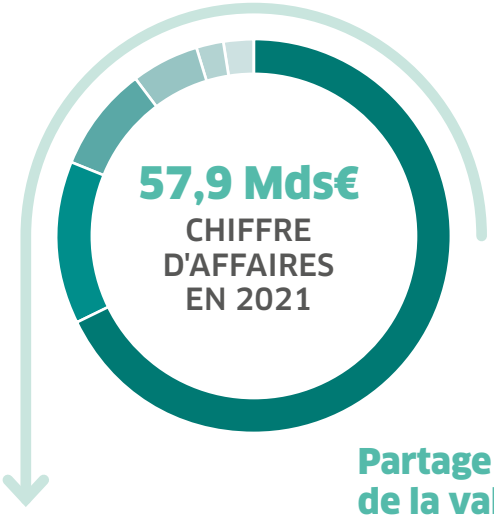
S'engager pour une transition juste

Pour ENGIE, la transition vers la neutralité carbone d'ici 2045 implique de prendre en compte l'impact social de la transition énergétique. Par conséquent, les principes de la transition juste doivent être intégrés dans tous nos projets au niveau local et être développés en partenariat avec les collaborateurs, les syndicats, les communautés et les fournisseurs. En lien avec l'Accord de Paris, ENGIE s'engage :

- **pour l'emploi :** processus et initiatives visant à stimuler les possibilités d'emploi, développement des compétences et la rétention des collaborateurs, mesures visant à soutenir les employés touchés par la décarbonation.
- **pour le développement local :** initiatives visant à créer une valeur économique pour les régions et des avantages pour les communautés.
- **pour l'inclusion des parties prenantes :** promotion d'une transition juste de manière co-constructive, en recherchant des solutions fondées sur la coopération avec les gouvernements et la société civile.

Accompagner les fournisseurs vers une économie responsable

Attentif à prévenir les risques de travail forcé sur l'ensemble de sa chaîne de valeur, ENGIE s'investit de manière proactive pour identifier ses fournisseurs qui pourraient être concernés par des violations des droits humains. En 2021, dans le cadre de la mise en œuvre de sa politique de Due Diligence, ENGIE a mis en place un plan d'action spécifique de vigilance approfondie pour identifier et gérer les risques de pratiques de travail forcé dans les chaînes d'approvisionnement du Groupe situées en Chine.



Partage de la valeur

FOURNISSEURS
67%
Achats de matières premières et coûts d'infrastructures associés (32,1 Mds€) et de services (6,7 Mds€)

SALARIÉS ET EMPLOIS SOUTENUS
13,3%
Charges de personnel : 7,7 Mds€ dont 1,5 Mds€ de charges sociales

PARTENAIRES INDUSTRIELS
8,3%
Amortissements, Dépréciations et Provisions : 4,8 Mds€

ÉTAT ET COLLECTIVITÉS
5,5%
Impôts sur les bénéfices, impôts et autres taxes 3,2 Mds€

PARTENAIRES FINANCIERS
2,4%
Résultat financier : 1,4 Md€

ACTIONNAIRES
2,2%
Dividende au titre de 2021 : 0,85 € / Action

ENGIE
1,3%

CLIENTS

- Clients particuliers
- Clients petites entreprises
- Clients industriels
- Clients Grands Comptes
- Trading

Modalités de dialogue

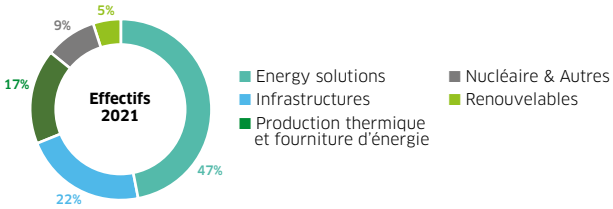
- ➜ Études marketing et de satisfaction
- ➜ Mesure du Net Promoteur Score (NPS)
- ➜ Panels de consommateurs
- ➜ Réponses aux appels d'offres
- ➜ Co-construction
- ➜ Espace de recours

Modalités de dialogue

- 140 000 fournisseurs dont 250 préférentiels
- 75% d'achats hors énergie en Europe
- 45% fournisseurs PME en France

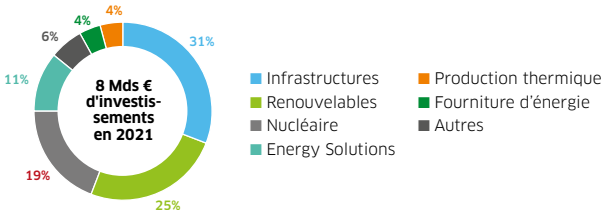
- **Plan de vigilance**
- **Dépôt d'appels d'offres**

- 101 504 salariés
- 15 522 embauches
- 4,9% apprentis en Europe
- 82,0% de salariés formés



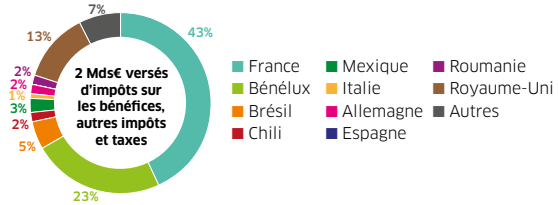
- **Instances représentatives du personnel au niveau Européen, national et local**
- **Enquête d'engagement «ENGIE & ME»**

- 38 M€ de dotation du fonds à impact social Rassembleurs d'Energies
- 180 M€ de dotation dans le fonds d'innovation ENGIE New Ventures
- 138 M€ de dépenses de R&D



- **Appels à projets innovants**
- **Accompagnement via le fonds d'investissement New Ventures**
- **Plan de vigilance**
- **Dépôt d'appels d'offres**

- Impôt payé sur les bénéfices : 0,6 M€
- Autres impôts et taxes : 1,5 Md€

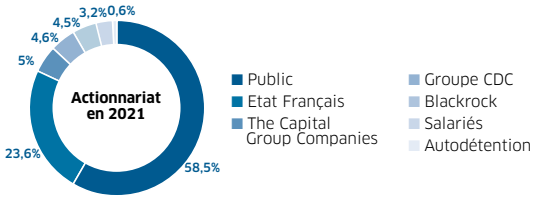


- **Participation à des think tanks**
- **Consultations**
- **Partenariats**
- **Mécénat**

- Dette nette financière : 25,3 Mds€
- Dette nette financière/EBITDA : 2,4x
- 14 Mds€ de Green bonds émis depuis 2014 représentant 43% des bonds du Groupe

- **Roadshows**
- **Entretiens**
- **Réponses aux questionnaires d'évaluation**

Soit 66% du RNRpg 2021 (Proposition soumise à l'Assemblée Générale du 21 avril 2022)



- **Club des actionnaires**
- **Événements (visites des sites du Groupe)**
- **Réunions (en présentiel et en ligne)**
- **Assemblée Générale annuelle**

PROMOUVOIR UNE FINANCE DURABLE ET RESPONSABLE

En cohérence avec sa raison d'être, ENGIE s'appuie sur la finance verte afin de financer ses activités de manière durable et responsable tout en maximisant la création de valeur pour ses actionnaires.

Une très bonne performance financière en 2021

Au cours de l'année 2021, la performance financière d'ENGIE a été très bonne : le haut de la fourchette de guidance de RNRpg a ainsi été atteint. L'EBIT de 6,1 Mds€ est en croissance organique de 42 %, bénéficiant d'un environnement de prix favorable et de la performance opérationnelle.

En 2021, ENGIE **a atteint ses objectifs** dans un contexte énergétique inédit, principalement en tirant parti de la force de son modèle intégré. Grâce à des niveaux de disponibilité élevés des actifs, le Groupe a pu utiliser ses capacités de production flexibles dans un marché tendu. Le bon équilibre des positions contractuelles et des activités, ainsi qu'une liquidité et un bilan solides, ont également permis de gérer de manière efficace et dynamique toutes les expositions, au bénéfice du Groupe et de ses clients.

Sur 8,0 Mds€ d'investissements totaux, les investissements de croissance se sont élevés à 4,4 Mds€ dont plus de 90 % en lien avec les priorités stratégiques.

Partager la performance avec les actionnaires

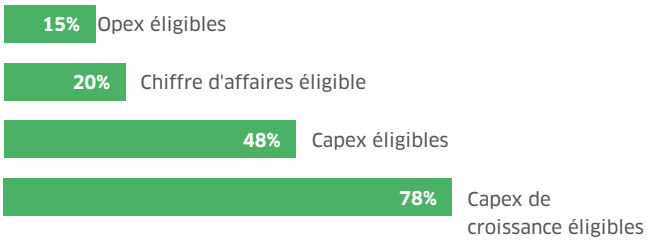
La politique de dividende du Groupe fondée sur un **taux de distribution de 65 % à 75 % du résultat net récurrent part du Groupe** a été réaffirmée. Le Groupe a également introduit un dividende plancher de 0,65€ par action sur 2021-2023.

Au titre de l'année 2021, le Conseil d'Administration a ainsi proposé de distribuer 66 % du résultat net récurrent part du Groupe, soit un dividende de 0,85 € par action. Cette proposition sera soumise à l'approbation des actionnaires lors de l'Assemblée Générale du 21 avril 2022. Depuis 2014, le Groupe **récompense la fidélité** de ses actionnaires par un dividende minimum majoré de +10 %.

ENGIE entretient une **relation privilégiée avec ses actionnaires** à travers son **Club actionnaires** – qui organise chaque année des rencontres autour des métiers du Groupe mais aussi de la culture et du sport – et son **Comité Consultatif des actionnaires** qui a pour mission d'exprimer les attentes et les interrogations des actionnaires individuels. Le Président du Conseil d'Administration a rencontré à plusieurs reprises les actionnaires individuels.

Des activités 2021 éligibles selon la Taxonomie européenne

Les taux d'éligibilité du Groupe à la taxonomie européenne cachent des taux très divers selon les activités. Si les activités des GBU Renouvelables et Energy solutions sont totalement ou très majoritairement éligibles, les activités de la GBU Production thermique et fourniture d'énergie et de la GBU Infrastructures sont faiblement éligibles. En revanche, ces dernières le deviendront progressivement au fur et à mesure de leur conversion au gaz renouvelable. Les activités restantes (GEMS et Nucléaire) ne sont a priori pas couvertes. Les CAPEX 2021 (croissance et maintenance) sont éligibles à 48% éligibles, mais les CAPEX de croissance le sont à 78% en 2021, confirmant l'annonce faite en 2020.





Pierre-François RIOLACCI
Directeur général adjoint en charge des Finances, de la Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) et des Achats

ENGIE est un acteur économique important qui se doit de pratiquer une finance à la fois responsable et durable. Celle-ci se traduit par une gestion rigoureuse de ses capacités de financement et d'endettement, mais aussi par la sélection d'investissements de croissance concourant à la nécessaire transition énergétique vers un monde décarboné. En 2021, ENGIE a investi plus de 4 milliards dans des CAPEX de croissance dont plus de 90% en lien avec les priorités stratégiques et près de 80% alignés avec la taxonomie européenne. Ces investissements ont été notamment financés par des obligations vertes sur le marché desquelles ENGIE reste un acteur majeur avec plus de 14 milliards émis depuis 2014. Au-delà de ces financements, ENGIE est un acteur responsable qui accompagne ses millions de clients par des offres décarbonées et de maîtrise de leur consommations. Dans cette période de forte hausse de prix, ENGIE aide ses clients particuliers en mettant en œuvre les mesures gouvernementales de gel des tarifs réglementés en France ou en accueillant les clients de fournisseurs défaillants grâce à des prix responsables.

La finance verte au service de la performance économique

Les green bonds, ou obligations vertes, sont des outils financiers permettant de financer le développement de projets énergétiques renouvelables ou liés à l'efficacité énergétique. ENGIE en est aujourd'hui le **premier émetteur corporate**, pour un montant total de plus de 14 milliards d'euros émis depuis 2014. En 2021, la moitié des obligations émises par le Groupe sont vertes. Ces outils participent à la transformation d'ENGIE vers les actifs décarbonés et les services énergétiques. À chaque fois qu'un green bond est alloué, le Groupe publie un **reporting d'impact** qui permet de calculer les émissions de CO_2 qui ont été évitées ou réduites. Ainsi, les principaux projets financés par l'émission de Green Bond d'octobre 2021 devraient contribuer à éviter l'émission de 3,43 millions de tonnes de CO_2eq par an au minimum.

Une structure de financement pionnière

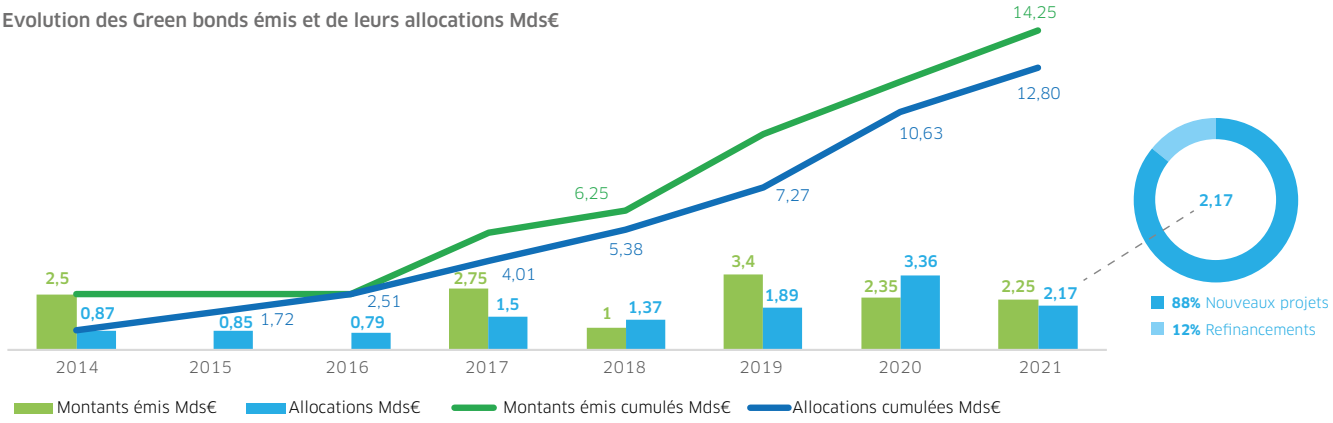
Engagé sur une trajectoire de décarbonation, le Chili s'est engagé à devenir un pays à zéro émission nette d'ici 2050. **ENGIE l'accompagne dans sa transition** en activant plusieurs leviers. Ainsi, le Groupe et la Banque interaméricaine de développement (BID) ont mis au point une structure de financement pilote qui permettra de monétiser le coût de la décarbonation. Elle consiste en un emprunt dont les coûts sont réduits à hauteur d'un prix carbone déterminé par une méthodologie établie sur-mesure par la BID. Cette initiative pourra être reproduite à l'avenir par d'autres filiales du Groupe.

Ce mode de financement permettra l'accélération de la transition en activant plusieurs leviers : la fin de la production électrique à partir de charbon d'ici 2025 (grâce à la fermeture d'installations et à la conversion des plus récentes au gaz et à la biomasse), le développement de 2 GW de capacités renouvelables et la mise en place de projets pilotes en faveur de l'hydrogène renouvelable. Le plan complet permettra à ENGIE de réduire de 80% d'ici 2026 les émissions de CO_2 de ses activités de production d'énergie au Chili et prévoit un investissement de 1,5 milliard d'euros d'ici 2025.



14,25 Mds€
D'OBLIGATIONS VERTES (GREEN BONDS)
ÉMISES DEPUIS 2014

Evolution des Green bonds émis et de leurs allocations Mds€



UNE MOBILISATION COLLECTIVE EN FAVEUR DE LA TRANSITION

ENGIE s'attache à créer des conditions de travail sûres et épanouissantes pour l'ensemble de ses collaborateurs, de manière à fédérer une communauté experte et engagée vers la mise en œuvre de sa raison d'être et de sa stratégie de transition zéro-carbone.

Demeurer intraitable sur la sécurité

La santé-sécurité au travail est la **priorité numéro un** pour ENGIE. Elle passe avant toute autre considération, pour toutes les personnes travaillant pour le Groupe, qu'elles soient collaborateurs, intérimaires, sous-traitants ou stagiaires. ENGIE dispose d'une politique d'excellence pour assurer les meilleures conditions de travail possibles partout à travers le monde. La politique santé-sécurité du Groupe vise à faire de chacun - dirigeant, manager ou salarié -, **un acteur engagé de sa santé et de sa sécurité.**

S'inscrivant dans la lignée du plan d'action 2016-2020 qui a permis de diminuer sensiblement les taux de fréquence sur chacun des métiers, le Groupe a établi un plan d'action santé-sécurité 2021-2025 structuré suivant 3 axes, *No life at risk, No mind at risk, No asset at risk*, complété par 2 leviers transverses :

NO LIFE AT RISK

Prévention des risques directement liés à la réalisation des activités

Les actions prioritaires

- Renforcer l'engagement des managers dans le management de la santé-sécurité
- Poursuivre le déploiement des leviers de prévention des accidents graves et mortels
- Développer la capacité à identifier les risques
- Mettre en place un plan d'accompagnement de nos sous-traitants

NO MIND AT RISK

Prévention des risques liés au contexte d'exécution des activités, développement de la qualité de vie au travail et prévention des risques psycho-sociaux

Les actions prioritaires

- Renforcer la dimension managériale de la qualité de vie au travail
- Maitriser l'impact de la santé physique et psychique sur la sécurité au travail
- Identifier et maîtriser les risques liés aux adaptations et à la variabilité des organisations
- Identifier et maîtriser les risques liés à la « variabilité des personnes »

NO ASSET AT RISK

Prévention des risques liés aux process industriels

Les actions prioritaires

- Renforcer les standards partagés de management de la sécurité industrielle
- Exercer une vigilance particulière concernant les risques industriels induits par nos nouvelles activités et par les entités nouvellement intégrées
- Développer un partage systématique du REX et des bonnes pratiques

2 LEVIERS TRANSVERSES

Le Digital
pour standardiser et accélérer la mise en œuvre des actions prioritaires

&

La Communication
pour renforcer la culture santé sécurité et l'engagement de chacun

Le Groupe a été confronté à une année 2021 particulièrement tragique. Si le nombre d'accidents avec arrêt continue à diminuer, nous avons eu à déplorer 16 décès en lien avec nos activités, 4 de collaborateurs et 12 de sous-traitants. Le management a réagi vivement et a décidé la mise en œuvre d'un programme d'actions renforcé et spécifique, axé sur l'amélioration de la culture sécurité, le leadership des managers sur ce sujet essentiel, l'engagement et la vigilance de chacun à protéger sa vie et celles des autres. Plusieurs actions-phares ont été déployées, parmi lesquelles :

- l'organisation d'un "*safety stand down*" d'une heure pour tous les collaborateurs, moment privilégié d'échange sur la sécurité au sein des équipes ;
- l'évaluation approfondie par un cabinet d'expertise spécialisé de la culture santé-sécurité des collaborateurs et des sous-traitants ;
- le complément du plan d'actions destiné à assurer la sécurité des sous-traitants ;
- le renforcement des normes de sécurité, d'assurance qualité et de contrôle qualité du Groupe.

La filière RH : un levier pour la transformation du Groupe

La stratégie Ressources Humaines contribue à donner vie à la raison d'être d'ENGIE : accélérer vers une économie neutre en carbone. Dans cette perspective, la filière RH accompagne l'évolution de l'organisation en apportant des réponses concrètes sur trois objectifs stratégiques :

1 Attirer et fidéliser les talents

ENGIE ambitionne d'attirer et retenir tous les talents, à travers:

- une culture d'entreprise forte et fédératrice, qui donne du sens ;
- des parcours de carrière variés en France et à l'international; et
- une marque et promesse employeur fortes, attractives et cohérentes au service de la raison d'être et de la stratégie du Groupe.

Dans un contexte marqué au niveau international par des tensions sur le marché de l'emploi, notamment s'agissant des profils techniques et féminins, le Groupe conduit **une stratégie de recrutement différenciante**, fondée sur **une expérience candidat au centre du processus de recrutement**, au service des métiers et du business.

En interne, ENGIE a reconduit **l'enquête d'engagement collaborateurs, ENGIE&Me** avec, en 2021, des résultats qui démontrent un taux global d'engagement solide (+ 1 point par rapport à 2020 à 83%), malgré la cession d'EQUANS et la transformation fondamentale du Groupe.

En plus, nos collaborateurs se sont exprimés positivement quant à leur confiance dans la vision et la stratégie du Groupe (+2 points) et dans le Leadership pour l'avenir (+6 points)

Pour 2022, ENGIE s'est fixé un objectif : convaincre et fédérer pour accroître l'engagement de nos collaborateurs.

2 Développer ses collaborateurs

Développer les compétences et l'employabilité de nos collaborateurs sont des axes capitaux pour la compétitivité et la performance d'un Groupe industriel comme ENGIE.

Pour déployer avec succès sa stratégie, ENGIE offre des multiples opportunités d'apprentissage et des modalités de formation innovantes :

- **Les *Learning Festivals***, un campus virtuel éphémère de 5 jours, rassemblant les managers du Groupe pour renforcer leurs compétences distinctives et leurs connaissances. Cette initiative contribue à renforcer le sens d'appartenance au Groupe et à la diffusion d'une culture commune par le partage et le réseautage.
- Engager et développer les collaborateurs, à tous les niveaux, pour permettre à chacun de comprendre et s'approprier la stratégie d'ENGIE : tel est l'objectif de la ***Sustainability Academy*** qui multiplie les occasions de partages internes sur la durabilité en entreprise et d'apprendre de nos experts, notamment à travers deux parcours de formation sur les enjeux de la durabilité en entreprise, et leur prise en compte dans les relations avec nos parties prenantes et partenaires.

Pour aller plus loin, ENGIE a renforcé le déploiement du dispositif **Skill'Lib** : une marketplace interne de compétences, qui offre aux managers une solution flexible pour accéder en interne aux compétences recherchées tout en favorisant le développement de nouvelles compétences pour les collaborateurs et en répondant à leurs aspirations. En 2021, **Skill'Lib** a reçu le **Trophée de l'Innovation RH des Victoires des Leaders du Capital Humain**.

3 Créer un environnement inclusif

Pour ENGIE, la diversité, l'égalité professionnelle et l'inclusion sont des leviers d'innovation et de performance.

Ainsi, en 2021 ENGIE a renforcé ses actions en faveur de l'égalité de traitement des collaborateurs avec le lancement du réseau « ***Friends*** » et l'édition d'un nouveau Guide mondial « ***Understand each other to better act together*** ».

Au niveau européen, ENGIE a renforcé ses actions et son engagement en renouvelant sa signature du plaidoyer européen "***Embrace Difference***" et son adhésion aux ***Women Empowerment Principles*** définis par l'ONU (dès 2019).

ENGIE ambitionne d'atteindre la **parité managériale femmes-hommes** et déploie son **programme international *Fifty-Fifty*** qui s'appuie sur une approche systémique pour créer les conditions nécessaires à l'atteinte de cet objectif.

Les résultats atteints sont excellents et en 2021 ENGIE a été reconnu parmi les plus grandes entreprises en France et en Europe :

- **7e sur 120 entreprises du SBF au palmarès de la féminisation des instances dirigeantes** mené par le Ministère Chargé de l'Egalité entre les Femmes et les Hommes
- **47e sur 668 entreprises européennes évaluées au « *Gender Diversity Index* Européen ».**

Un dialogue social ambitieux et dynamique

Pour ENGIE, le dialogue social et la négociation sont les piliers d'une cohésion sociale indispensable à sa transformation et à sa performance. Début 2022, le Groupe a conclu un nouvel accord mondial qui apporte **un socle commun de droits à l'ensemble des salariés dans le monde**, notamment en matière de protection sociale, d'emploi durable et de diversité. Cet accord créé également un lieu de dialogue social mondial à travers l'organisation d'un **Forum Mondial annuel** avec les représentants de fédérations syndicales et des salariés d'ENGIE dont la première édition se tiendra au second semestre 2022.

Sur le plan social, la pandémie a donné lieu à l'accélération du **programme mondial de protection sociale *ENGIE Care***. En 2020, ENGIE a déployé la première partie de ce programme dans l'ensemble de ses entités, permettant à chaque collaborateur du Groupe de bénéficier d'une couverture santé minimum en cas d'hospitalisation et d'un capital minimum en cas de décès. Le programme ENGIE Care vise en outre, à horizon 2024, à rémunérer à 100% au moins 14 semaines de congé maternité et quatre semaines minimum de congé paternité, pour chacun et chacune de ses employés dans le monde.

Un dialogue social de qualité est incontournable à la réussite de l'entreprise, comme en témoigne le processus de cession d'EQUANS qui s'est conclu par un protocole entre ENGIE et le Comité d'Entreprise Européen. Les potentiels investisseurs ont pu présenter leurs projets industriel et social au secrétariat du CEE, qui a abouti à une analyse comparative des offres.



Jean-Sébastien Blanc
Directeur général adjoint en charge des Ressources Humaines

Les femmes et les hommes d'ENGIE sont animés par notre raison d'être : une raison d'agir, de répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux qui bouleversent nos organisations, nos métiers; mais qui est aussi créatrice d'opportunités. Plus que jamais, la filière RH doit œuvrer au service de la performance business et de la croissance du Groupe, tout en accompagnant sa transformation en tant qu'acteur industriel.





UNE VISION DE LONG TERME

Conformément au code AFEP-MEDEF et aux meilleurs standards de gouvernance, ENGIE s'appuie sur une gouvernance expérimentée qui soutient sa création de valeur durable et responsable.

P.42 Un conseil d'administration qui impulse la stratégie du groupe
P.44 Les comités du conseil d'administration
P.46 Une direction générale qui pilote la transformation
P.47 Une gouvernance transversale des enjeux climatiques
P.48 Une politique de gestion globale des risques



UN CONSEIL D'ADMINISTRATION QUI IMPULSE LA STRATÉGIE DU GROUPE

ENGIE est administré par une équipe de 14 administrateurs aux expertises variées dont la mission, en matière de stratégie, consiste à définir les orientations du Groupe et à veiller à leur mise en œuvre. Attentif à inscrire l'action d'ENGIE en cohérence avec sa raison d'être, le Conseil d'Administration prend en compte les attentes de ses parties prenantes pour répondre aux enjeux qui transforment le secteur de l'énergie.

Un Conseil qui suit attentivement les enjeux du Groupe

Le Groupe propose à tout nouvel administrateur une **formation sur mesure** et organise régulièrement des sessions de formations ou d'informations spécifiques. En 2021, les Administrateurs ont pu bénéficier de deux formations sur le **démantèlement des unités des centrales nucléaires belges** et sur les **activités de *Global Energy Management* (GEM).** Chaque année, les membres du Conseil se réunissent lors d'un séminaire stratégique durant lequel ils échangent sur les évolutions sectorielles et les attentes des parties prenantes du Groupe. Le séminaire 2021 a permis de faire un point d'avancement sur la mise en œuvre de la stratégie et d'échanger sur **l'avenir des infrastructures gazières**, les ambitions dans les **infrastructures électriques à l'international** ainsi que sur le **modèle de recherche et d'innovation** du Groupe. ENGIE organise un dialogue régulier avec ses actionnaires, les principaux investisseurs institutionnels et les agences de conseils en vote, notamment dans le cadre des *roadshows* gouvernance. Ce dialogue permet au Président du Conseil de leur expliquer les orientations stratégiques du Groupe et d'échanger sur leurs attentes.

Des expertises complémentaires

L'objectif du Conseil est que sa composition soit en adéquation avec les activités d'ENGIE, ses enjeux et ses orientations stratégiques, contribuant ainsi à la qualité des décisions prises. En 2022, le Conseil d'Administration a proposé de **renforcer son expertise en matière de responsabilité environnementale et sociétale et sa connaissance des énergies renouvelables avec la nomination de Marie-Claire Daveu.** À l'issue de cette nomination proposée, à l'Assemblée Générale du 21 avril 2022, le Conseil d'Administration* comptera 15 membres, 64% de membres indépendants, 55% de femmes et 4 nationalités (australienne, britannique, canadienne et française). ENGIE veille également à la diversité et à la complémentarité des compétences individuelles des administrateurs. Le schéma suivant présente les 3 compétences clés de chaque administrateur parmi douze compétences retenues.

Les principaux travaux menés en 2021

En 2021, les membres du Conseil d'Administration ont échangé en particulier sur les sujets suivants :

- **Orientations stratégiques du Groupe** (repositionnement d'ENGIE, poursuite du recentrage géographique, déploiement de la nouvelle organisation, sortie complète du nucléaire en 2025**, etc.).
- **Investissements et ventes d'actifs** (processus de cession d'EQUANS, vente des participations dans ENGIE EPS SA, ENDEL et GTT. cession de 11,5% dans GRTgaz, acquisition en partenariat avec Crédit Agricole Assurances d'Eolia, l'un des plus grands producteurs d'énergie renouvelable en Espagne).
- **Finance et audit**,
- **Gouvernance** (enseignements à tirer du dialogue entre le Président et les actionnaires, les investisseurs et les *proxy advisors*, évaluation du fonctionnement du Conseil, etc.),
- **RSE** (objectifs RSE, stratégie climatique et engagement net zéro, adéquation des projets d'investissements avec les critères RSE du Groupe, politique d'égalité professionnelle et salariale, etc.).

● Administrateurs élus par l'Assemblée Générale ● Administrateurs élus par l'Assemblée Générale sur proposition de l'État
● Administrateurs élus par les salariés et representant ceux-ci ● Administrateur élu par l'Assemblée Générale représentant les salariés actionnaires
● Administratrice représentante de l'État nommée par arrêté • (I) Administrateurs indépendants

LISTE DES 12 COMPÉTENCES RETENUES :

Direction Générale | **Administration de grandes entreprises** | **Secteur industriel** | **Secteur de l'énergie** | **Secteur des services**
Secteur public | **Finance** | **RSE, climat, dialogue avec les parties prenantes** | **Dialogue social RH**
Digital, innovation, nouvelles technologies | **Enjeux géostratégiques** | **Environnement réglementaire**

** Conformément aux dispositions légales et au code Afep-Medef applicable, les quatre administrateurs réprésentant les salariés ou les salariés actionnaires ne sont pas pris en compte dans le calcul de la proportion d'administrateurs indépendants pour le Conseil d'Administration et ses Comités, ni dans le calcul de la proportion de femmes et d'hommes au sein du Conseil d'Administration.*
*** A noter que du fait du contexte mondial, le gouvernement belge a décidé en mars 2022 d'entrer en négociation avec ENGIE pour prolonger l'exploitation des deux réacteurs les plus récents jusqu'en 2035.*



55%* **DE FEMMES** AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

13 **RÉUNIONS** EN 2021

100% DE **TAUX DE PARTICIPATION** AUX RÉUNIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

1 Jean-Pierre Clamadieu (I)
Président du Conseil d'Administration
- Ancienneté au Conseil[1] : 3 ans
- Nombre de mandats[2] : 2
- Taux d'assiduité aux réunions en 2021 : 100%

2 Catherine MacGregor
Directrice Générale Administratrice
- Nomination le 20 mai 2021
- Aucun mandat[2]
- Taux d'assiduité aux réunions en 2021 : 100%

3 Fabrice Brégier (I)
- Ancienneté au Conseil[1] : 5 ans
- Nombre de mandats[2] : 1
- Taux d'assiduité aux réunions en 2021 : 100%

4 Françoise Malrieu (I)
- Ancienneté au Conseil[1] : 10 ans
- Aucun mandat[2]
- Taux d'assiduité aux réunions en 2021 : 100%

5 Ross McInnes (I)
- Ancienneté au Conseil[1] : 3 ans
- Nombre de mandats[2] : 2
- Taux d'assiduité aux réunions en 2021 : 100%

6 Marie-José Nadeau (I)
- Ancienneté au Conseil[1] : 6 ans
- Aucun mandat[2]
- Taux d'assiduité aux réunions en 2021 : 100%

7 Lord Peter Ricketts of Shortlands (I)
- Ancienneté au Conseil[1] : 5 ans
- Aucun mandat[2]
- Taux d'assiduité aux réunions en 2021 : 100%

8 Stéphanie Besnier
- Nomination le 19 mai 2021
- Nombre de mandats[2] : 2
- Taux d'assiduité aux réunions en 2021 : 100%

9 Patrice Durand
- Ancienneté au Conseil[1] : 5 ans
- Aucun mandat[2]
- Taux d'assiduité aux réunions en 2021 : 100%

10 Mari-Noëlle Jégo-Laveissière
- Ancienneté au Conseil[1] : 6 ans
- Nombre de mandats[2] : 1
- Taux d'assiduité aux réunions en 2021 : 100%

11 Christophe Agogué [3]
- Ancienneté au Conseil[1] : 3 ans
- Aucun mandat[2]
- Taux d'assiduité aux réunions en 2021 : 100%

12 Alain Beullier [3]
- Ancienneté au Conseil[1] : 13 ans
- Aucun mandat[2]
- Taux d'assiduité aux réunions en 2021 : 100%

13 Philippe Lepage [3]
- Ancienneté au Conseil[1] : 7 ans
- Aucun mandat[2]
- Taux d'assiduité aux réunions en 2021 : 100%

14 Jacinthe Delage
- Élue lors de l'Assemblée Générale du 20 mai 2021
- Aucun mandat[2]
- Taux d'assiduité aux réunions en 2021 : 100%

[1] En années échues • [2] Au 14 février 2022, dans des sociétés cotées extérieures à ENGIE
[3] Deux nouveaux administrateurs représentant les salariés et élus par eux ont été désignés à l'issue de l'Assemblée Générale, Mme Magali Viot et M. Yoan Kosnar, en remplaçant de M. Lepage et de M. Beullier, le mandat de M. Agogué a été renouvelé.
** Sous réserve du vote à l'Assemblée Générale du 21 avril 2022*

LES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration est appuyé dans ses missions par quatre Comités permanents aux compétences complémentaires. Sollicités sur des sujets spécifiques en préparation de certaines délibérations, ils transmettent leurs recommandations sur les décisions à prendre. Chaque Comité est présidé par un Administrateur indépendant.

LE COMITÉ D'AUDIT

MISSIONS

Examine les comptes et la situation financière, passe en revue les contrôles externe et interne, ainsi que la cartographie des risques significatifs pour le Groupe.



3 femmes
Marie-José Nadeau
Stéphanie Besnier
Françoise Malrieu



2 hommes
Christophe Agogué
Ross McInnes



6 réunions
+ 5 réunions communes avec le CSIT

100%
Taux de participation

75%
Taux d'indépendance

Compétences les plus représentées



Finance



Administration des grandes entreprises

PRINCIPAUX TRAVAUX EN 2021

« Le Comité d'audit a recommandé la nouvelle politique de dividende et a suivi de près l'évolution de la guidance financière du Groupe qui a été revue à deux reprises à la hausse dans un contexte de marché favorable et de très bonne performance opérationnelle. Il s'est penché sur les risques prioritaires, en portant une attention particulière aux risques nucléaire, de cybersécurité ou industriels liés à certains grands projets. Il a tenu plusieurs réunions communes avec le Comité de la stratégie, des investissements et des technologies, notamment pour examiner le plan d'affaires et la valorisation d'EQUANS ou la sortie complète du nucléaire en 2025. »*

Marie-José Nadeau,
Présidente du Comité

LE COMITÉ DE LA STRATÉGIE, DES INVESTISSEMENTS ET DES TECHNOLOGIES

MISSIONS

Donne son avis sur les grandes orientations stratégiques, en particulier sur le plan stratégique. Examine les projets de croissance externe, interne ou de cession, accords stratégiques, alliances ou partenariats. Examine également les choix stratégiques en matière d'évolutions technologiques, de modernisation de l'équipement industriel ou de politique d'achat et de projet immobilier significatif.



2 femmes
Marie-José Nadeau
Stéphanie Besnier



4 hommes
Jean-Pierre Clamadieu
Patrice Durand
Philippe Lepage
Ross McInnes



7 réunions
+ 5 réunions communes avec le Comité d'Audit

96%
Taux de participation

60%
Taux d'indépendance

Compétences les plus représentées



Finance



Administration des grandes entreprises



Secteur industriel

PRINCIPAUX TRAVAUX EN 2021

« En dehors des réunions communes avec le Comité d'Audit, particulièrement nombreuses en 2021, le CSIT a travaillé plus spécifiquement sur les engagements du Groupe relatifs à la sortie du charbon, le dispositif gouvernant les décisions d'investissement dans l'éolien offshore et les taux de rendement internes attendus dans les futurs projets renouvelables. Comme chaque année, il a préparé le séminaire stratégique du Conseil, a travaillé sur le look-back d'investissements réalisés et a examiné une série de projets d'investissement, d'acquisition et de cession, et notamment l'acquisition d'Eolia Renovables, l'un des plus grands producteurs indépendants d'énergie renouvelables en Espagne. »

Jean-Pierre Clamadieu,
Président du Comité

** A noter que du fait du contexte mondial, le gouvernement belge a décidé en mars 2022 d'entrer en négociation avec ENGIE pour prolonger l'exploitation des deux réacteurs les plus récents jusqu'en 2035.*

LE COMITÉ DES NOMINATIONS, DES RÉMUNÉRATIONS ET DE LA GOUVERNANCE

MISSIONS

Examine et formule des recommandations sur la composition et le fonctionnement du Conseil, le choix du Directeur Général, les plans de succession et la rémunération des mandataires sociaux.

2 femmes
Françoise Malrieu
Stéphanie Besnier

3 hommes
Alain Beullier
Fabrice Brégier
Lord Peter Ricketts of Shortlands

6 réunions

97%
Taux de participation

75%
Taux d'indépendance

Compétences les plus représentées

RSE, climat, dialogue avec les parties prenantes

Administration des grandes entreprises

Finance

PRINCIPAUX TRAVAUX EN 2021

« Le CNRG s'est attaché à fixer les objectifs annuels et de long terme de la Directrice Générale, en y intégrant dorénavant les objectifs climatiques du Groupe, en cohérence avec la raison d'être. Il a également fait évoluer l'évaluation annuelle du Conseil d'administration pour y inclure un chapitre entier dédié à la prise en compte des enjeux climatiques par le Conseil. Enfin, il s'est prononcé en faveur du renouvellement du mandat du Président du Conseil qui vient à échéance à l'Assemblée Générale 2022 et a engagé le processus de sélection d'une nouvelle administratrice indépendante, ayant une compétence marquée dans les domaines de la responsabilité environnementale et sociétale et des énergies renouvelables. »

Françoise Malrieu,
Présidente du Comité

LE COMITÉ POUR L'ÉTHIQUE, L'ENVIRONNEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

MISSIONS

S'assure du bon niveau d'engagement du Groupe en matière éthique, de conformité RSE et de responsabilité environnementale, sociale et sociétale. Examine les politiques en matière de ressources humaines et s'assure de la mise en place d'un dispositif de prévention et de détection de la corruption. Veille à la prise en compte par le Groupe des enjeux RSE et des perspectives de long terme.

3 femmes
Mari-Noëlle Jégo-Laveissière
Françoise Malrieu
Jacinthe Delage

1 homme
Ross McInnes

7 réunions

96%
Taux de participation

66%
Taux d'indépendance

Compétences les plus représentées

Administration des grandes entreprises

RSE, climat, dialogue avec les parties prenantes

Finance

PRINCIPAUX TRAVAUX EN 2021

« Le CEEDD a préparé les décisions du Conseil relatives à l'adoption d'un objectif d'atteinte de la neutralité carbone d'ici 2045 couvrant non seulement les émissions des scopes 1 et 2 mais également celles du scope 3, en passant d'une trajectoire 2°C à une trajectoire dite « well below 2°C ». Il a également instruit le projet de consultation des actionnaires sur la stratégie de transition climatique qui a conduit à soumettre une résolution spécifique, dite « Say on climate », à notre Assemblée Générale de 2022. Enfin, le nombre élevé d'accidents mortels de salariés du Groupe ou de ses sous-traitants a donné lieu à plusieurs réunions extraordinaires du Comité pour examiner chacun de ces accidents et s'assurer que les mesures nécessaires soient prises. »

Ross McInnes,
Président du Comité

UNE DIRECTION GÉNÉRALE QUI PILOTE LA TRANSFORMATION

L'élaboration de la stratégie d'ENGIE et le suivi opérationnel de sa mise en œuvre sont assurés par deux instances exécutives : le Comité Exécutif et le Comité de Direction Opérationnel (OP'COM).



Catherine MacGregor
Directrice Générale

Paulo Almirante
Directeur général adjoint en charge des activités renouvelables, de gestion de l'énergie et nucléaires

Sébastien Arbola
Directeur général adjoint en charge des activités de Production Thermique et de Fourniture d'Energie

Jean-Sébastien Blanc
Directeur général adjoint en charge des Ressources Humaines

Frank Demaille
Directeur général adjoint en charge de la Transformation et des Géographies

Yves Le Gélard
Directeur général adjoint en charge du Digital et des Systèmes d'Information



Cécile Prévieu
Directrice générale adjointe en charge des activités de Energy Solutions

Pierre-François Riolacci
Directeur général adjoint en charge des Finances, de la Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) et des Achats

Edouard Sauvage
Directeur général adjoint en charge des activités Infrastructures

Jérôme Stubler
Directeur général adjoint chargé de mission auprès de la Directrice Générale, en charge du projet d'organisation des activités de services multi-techniques

Claire Waysand
Directrice générale adjointe en charge du Secrétariat Général, de la Stratégie, de la Recherche & Innovation et de la Communication

Deux niveaux de pilotage complémentaires

COMEX

MEMBRES
- Directrice Générale
- Directeurs Généraux Adjoints

COMPOSITION
- 11 membres
- 3 femmes (27%)
- 2 nationalités

Objectif : au moins 40% de femmes et au moins 40% d'hommes à horizon 2025

MISSIONS
- Établit les décisions stratégiques selon les orientations définies par le Conseil d'Administration
- Élabore les perspectives à long terme
- S'assure de la réalisation des objectifs à court terme

Comité de Direction Opérationnel (OP'COM)

MEMBRES
- Directrice Générale
- Directeurs Généraux Adjoints
- CEO des entités
- Directeurs des Global Business Units, des régions et des principaux pays
- Responsables des principales directions fonctionnelles

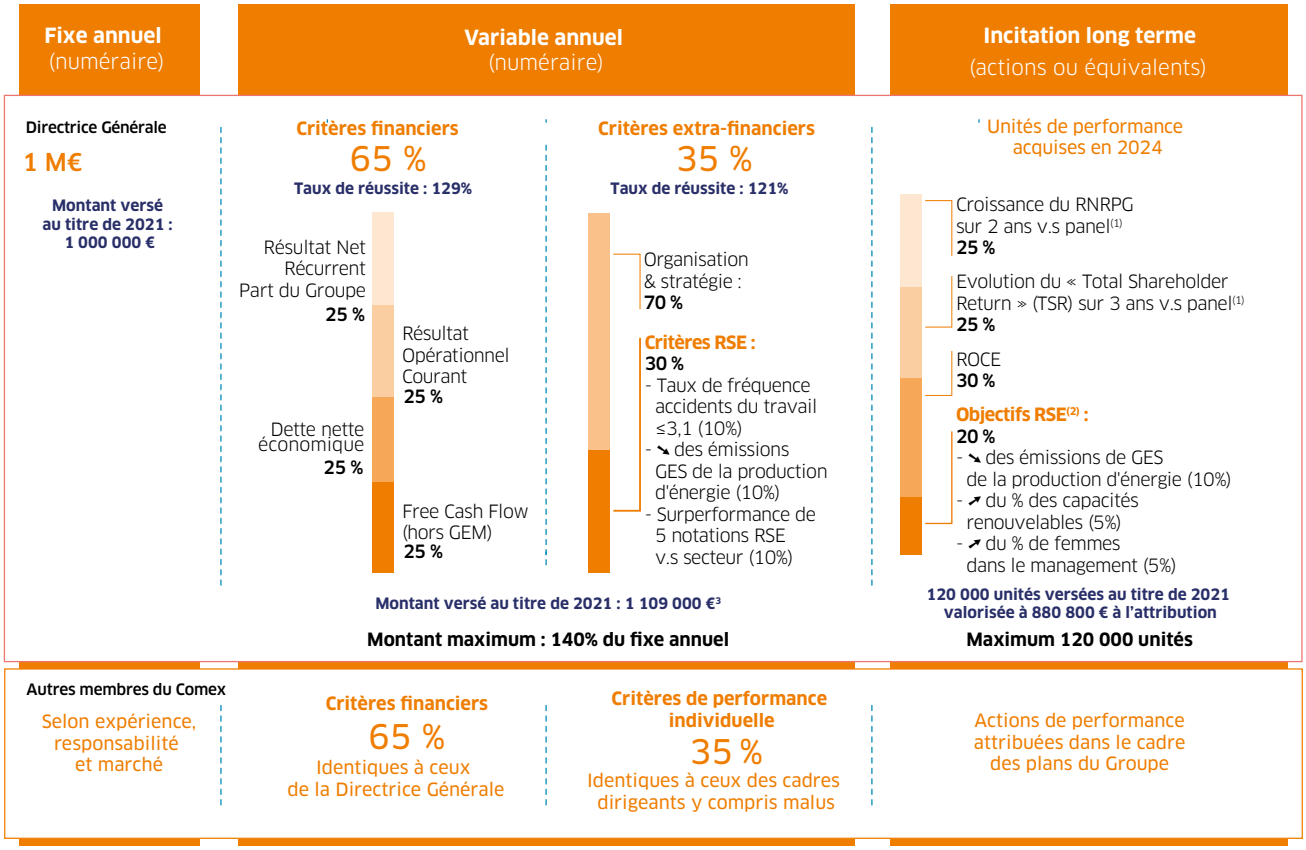
COMPOSITION
- 54 membres
- 14 femmes (25,9%)
- 12 nationalités

MISSIONS
- Met en œuvre les décisions stratégiques d'ENGIE
- Porte la transformation du Groupe au plus près des territoires

Une politique de rémunération au service d'une performance durable

Le Groupe offre à tous une rémunération **individualisée, équitable et compétitive** qui reflète la performance et les niveaux de responsabilité de chacun. La rémunération des cadres dirigeants est définie selon des critères de performance quantifiables et qualitatifs exigeants, **mesurant la mise en œuvre de la stratégie**. Chaque année, la rémunération des dirigeants et des mandataires sociaux est revue par le Conseil d'Administration, sur recommandation du Comité des Nominations, des Rémunérations et de la Gouvernance. Elle est soumise à l'approbation de l'Assemblée Générale des actionnaires.

Sur l'année 2021, **la rémunération du Président** s'est élevée à une part fixe de 0,45 M€. **Le ratio de la rémunération de chaque dirigeant mandataire social ramené à la rémunération moyenne des salariés d'ENGIE en France** a atteint 9,3x pour le Président et 54x pour la Directrice Générale.



(1) Panel : EDP, ENEL, Iberdrola, Naturgy, Snam et RWE - (2) basés sur l'objectif cible de fin 2023 - (3) Le taux global de réussite de 126%, correspond à un montant de 1 259 000 euros. Toutefois, compte tenu de la gravité des accidents survenus en 2021 et sur proposition de la Directrice Générale, une réduction de 15% du bonus cible, soit 150 000 euros, sera appliquée sur le bonus à verser en 2022 au titre de 2021 qui sera ainsi ramené à 1 109 000 euros.

En 2022, la rémunération de la Directrice Générale sera modifiée sur trois points : le remplacement des unités de performance par des actions de performance, l'introduction d'un 4ème critère RSE dans la partie variable annuelle, relatif au recrutement de 35% de femmes managers, le remplacement du critère de taux de fréquence des accidents du travail par un ensemble de trois indicateurs : le taux de fréquence, le taux de gravité et le nombre d'accidents mortels. La rémunération variable des cadres dirigeants est structurée sur le même modèle que celle de la Directrice Générale.

UNE GOUVERNANCE TRANSVERSALE DES ENJEUX CLIMATIQUES

Afin de mettre en œuvre sa raison d'être : agir pour accélérer la transition vers une économie neutre en carbone, et d'atteindre son objectif de Net zéro carbone d'ici 2045, ENGIE s'appuie sur une gouvernance spécifique des enjeux climatiques. Elle comprend des responsabilités spécifiques à chaque instance mais également l'intégration des sujets liés au climat dans les processus d'investissements et de planification du Groupe

Gouvernance climat – Responsabilités du Conseil d'administration

Conseil d'Administration (CA)
Fixe la stratégie climat et les objectifs associés
S'assure que la stratégie climat est au cœur de la stratégie globale de l'entreprise, conformément à sa raison d'être

Préparent les décisions du CA

Comité Éthique, Environnement et Développement Durable
Revoit les objectifs climat du Groupe, leur configuration (ambition, définition, périmètre, délais et niveau de certification) et le suivi de leur mise en œuvre
Examine les risques et les opportunités du changement climatique

Comité de la Stratégie, des Investissements et des Technologies
Intègre les enjeux et les objectifs climat du Groupe dans son processus de décision d'investissement

Comité d'Audit
Identifie les risques prioritaires, dont le risque climatique
Examine les hypothèses des guidances financières, dont celles liées au climat
Examine l'impact comptable des événements météorologiques exceptionnels
Examine l'adéquation de la couverture d'assurance des risques (dont le risque climatique)

Comité des Nominations, des Rémunérations et de la Gouvernance
Conditionne la rémunération de la Directrice Générale et des bénéficiaires d'actions de performance à des objectifs climatiques précis
Dirige l'évaluation annuelle du CA, notamment sur la prise en compte des enjeux climatiques

Gouvernance climat - Responsabilités de la Direction Générale

COMEX
Met en œuvre la stratégie climat du Groupe / Propose la politique climat du Groupe au Conseil d'Administration
Arbitre sur la trajectoire climat entre GBUs / Soutient chacun des objectifs RSE 2030 (dont 6 objectifs climat)

Directrice générale adjointe
en charge du Secrétariat Général, de la Stratégie, de la Recherche & Innovation et de la Communication

Directeurs généraux adjoints
en charge des GBUs (Renouvelables, Infrastructures, Energy Solutions, Production Thermique et Fourniture d'énergie)

Directeur général adjoint
en charge de la Finance, de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise et des Achats

Direction de la Stratégie
Définit les trajectoires du prix du carbone
Examine les perspectives du marché de l'énergie et les tendances de la demande

Global business Units / entités
Assure l'opérationnalisation de la stratégie climat (investissements et désinvestissements, nouveaux produits, projets…)
Délivre des projets et des performances en ligne avec les trajectoires climatiques (budget CO_2 annuel alloué par le Comex)

Direction Financière
S'assure que les décisions d'investissement sont cohérentes avec les engagements climatiques du Groupe grâce à leur respect des budgets et analyses CO_2 incluant la tarification du carbone

Direction de l'Éthique & Compliance
Pilote le plan de vigilance du Groupe incluant les enjeux climatiques

Direction de la RSE
Définit la politique climatique
Pilote le reporting sur le climat (y compris TCFD)
Coordonne la mise en œuvre de la stratégie climat et sa conformité avec les objectifs SBT et le plan d'adaptation climatique

UNE POLITIQUE DE GESTION GLOBALE DES RISQUES

La diversité de ses activités et de ses implantations expose le Groupe à des risques divers (voir p.16). Pour limiter leur survenance, minimiser leur impact et les anticiper, ENGIE mène une politique de gestion globale des risques.

Cette politique explicite l'ambition d'ENGIE de « maîtriser ses risques pour assurer sa performance » et préconise une **prise de risques raisonnable** au plan juridique, acceptable par l'opinion et supportable économiquement. Le système de gestion globale des risques du Groupe s'applique dans les activités et entités qu'il contrôle, dans le respect des règles de gouvernance qui s'imposent à chaque entité. Le processus annuel d'évaluation des risques s'organise comme suit :

REVUE DES RISQUES EN COMITÉ DES RISQUES AU SEIN DU COMITÉ EXÉCUTIF
fondée sur les **remontées d'informations des entités opérationnelles et des Directions fonctionnelles** et appuyée par les entretiens menés avec les dirigeants et l'examen des publications des analystes externes

CAMPAGNE ANNUELLE DE GESTION DES RISQUES
indiquant les orientations à prendre en compte pour la gestion des risques durant l'année, lancée dans l'ensemble du Groupe. Accent sur **les risques prioritaires** coordonnés chacun par un membre du Comex

NOUVELLE REVUE DES RISQUES
présentée au COMEX puis en **Comité d'Audit**. Ce dernier porte un avis sur l'efficacité du système de gestion des risques, dont il fait rapport au Conseil d'Administration

Un dispositif de gestion de crise robuste et évolutif

Afin de faire face efficacement à la survenance de tout type de crise, ENGIE s'est doté d'un dispositif d'alerte qui repose sur la remontée des incidents majeurs, leur analyse et l'organisation d'un processus de décision pour gérer la crise au niveau approprié. Ce dispositif a été adapté suite à la mise en place de l'organisation du Groupe en *Global Business Units* (GBU) au 1er juillet 2021.

La crise de la Covid-19 a démontré la capacité du Groupe **à anticiper les évènements**. Des réponses rapides et efficaces ont été apportées aux problématiques induites notamment par le caractère transnational de la crise. Tout au long de la pandémie, la protection du personnel et des sites a été assurée, ainsi que la sécurisation de la chaîne logistique.

Un plan de vigilance piloté au plus haut niveau

Le Groupe met en place diverses mesures afin de prévenir les atteintes aux droits humains, aux libertés fondamentales, à l'environnement ainsi qu'à la santé et à la sécurité des personnes, liées à ses activités et à celles de ses filiales. Le déploiement de ce plan de vigilance est assuré par un **comité spécifique** inter-directionnel et un compte-rendu de sa mise en œuvre est présenté tous les ans au Comité pour l'Éthique, l'Environnement et le Développement Durable du Conseil d'Administration. En 2021, ENGIE a poursuivi son action afin de prévenir au maximum les risques identifiés sur l'ensemble de sa chaîne de valeur :

DROITS HUMAINS

- **Formation** présentielle et en e-learning sur les droits humains pour l'ensemble du Groupe.
- Couverture de la **fiche annuelle** des risques droits humains 95%
- **Due diligence** (avec risque droits humains) sur les partenaires dans le cadre des Comités d'Investissement du Groupe : 100%.
- **Alertes** reçues via le mécanisme d'alerte (en 2021, 46 relèvent de sujets liés au devoir de vigilance)

ENVIRONNEMENT ET SOCIÉTAL

- **Formations** présentielles et à distance sur l'environnement (en partenariat avec FNE) et sur le *stakeholder engagement*, les enjeux de durabilité. E-learning sur la biodiversité à disposition de tous les collaborateurs.
- Actualisation de la **matrice RSE** visant à intégrer les dimensions climatique, environnementale et sociétale dans les décisions d'investissement. Elle permet d'assurer **la qualité et la transparence des informations RSE présentées aux comités de décision**, d'identifier clairement les principaux risques/opportunités RSE et de les adresser pendant toute la durée du cycle de vie d'un projet.

SANTÉ/SÉCURITÉ/SÛRETÉ

- **Déploiement du nouveau plan d'action santé-sécurité** du Groupe pour la période 2021-2025.
- **Renforcement de la prévention des accidents graves et mortels**, notamment liés au risque électrique.
- **Déploiement de 9 engagements** proposés aux collaborateurs destinés à améliorer la Qualité de Vie au Travail.
- Déploiement **d'une version actualisée de l'outil de reporting des incidents** portant sur la sûreté des personnes pour contribuer à l'amélioration continue du processus de mitigation du rsique, prévention et réaction aux incidents éventuels.

FOURNISSEURS

- **100% des fournisseurs préférentiels et des majors évalués**
- **Formation** des acheteurs à l'éthique dans leurs relations avec les fournisseurs avec la Direction Éthique & Compliance (459 personnes formées via TEAMS et 7 e-learning obligatoires)
- **Plan d'action spécifique de vigilance approfondie** pour identifier et gérer **les risques de pratiques de travail forcé** dans les chaînes d'approvisionnement du Groupe situées en Chine.
- Promotion des **achats inclusifs**

Pour en savoir plus : Plan de vigilance d'ENGIE • Synthèse du plan de vigilance dans le Document d'Enregistrement Universel • Politique d'achats responsables

RAPPORT D'ASSURANCE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR UNE SÉLECTION D'INFORMATIONS SOCIALES ET ENVIRONNEMENTALES PUBLIÉES DANS LE RAPPORT INTÉGRÉ 2022 D'ENGIE

À la suite de la demande qui nous a été faite et en notre qualité de Commissaires aux Comptes de la société ENGIE (ci-après « entité »), nous avons effectué un examen visant à nous permettre d'exprimer une assurance modérée et raisonnable sur une sélection d'informations sociales et environnementales identifiées respectivement par les signes ■[1] et ■■[2] dans le rapport intégré (ci-après « les Données ») établi au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021.

Conclusion

Assurance raisonnable
A notre avis, les Données examinées, identifiées par le signe ■■ figurant dans le rapport intégré 2022 du groupe ENGIE, ont été établies, dans tous leurs aspects significatifs, conformément aux référentiels utilisés par l'entité (ci-après les « Référentiels »).

Assurance modérée
Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que les Informations examinées, identifiées par le signe ■ figurant dans le rapport intégré 2022 du groupe ENGIE, ont été établies, dans tous leurs aspects significatifs, conformément aux Référentiels.

Responsabilité de l'entité

Cette sélection d'indicateurs a été préparée sous la responsabilité de la Direction générale d'ENGIE, conformément aux Référentiels pour le reporting des données sociales et environnementales, disponibles sur demande au siège de la société auprès de la Direction de la Responsabilité Environnementale et Sociétale Groupe, de la Direction Santé et Sécurité Groupe et de la Direction des Ressources Humaines Groupe.

Dispositions réglementaires et doctrine professionnelle applicable

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention et à la norme internationale ISAE 3000 (révisée)[3].

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les textes réglementaires, le Code de déontologie de la profession ainsi que les dispositions prévues à l'article L. 822-11-3 du Code de commerce. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des règles déontologiques, des normes d'exercice professionnel et des textes légaux et réglementaires applicables.

Responsabilité des Commissaires aux comptes

Il nous appartient, sur la base de nos travaux :
- d'exprimer une conclusion d'assurance raisonnable sur le fait que les données sélectionnées par l'Entité ont été établies, dans tous leurs aspects significatifs conformément aux Référentiels. Les conclusions formulées ci-dessus portent sur ces seules données et non sur l'ensemble du rapport intégré ;
- d'exprimer une conclusion d'assurance modérée sur le fait que les données sélectionnées par l'Entité ont été établies, dans tous leurs aspects significatifs conformément aux Référentiels. Les conclusions formulées ci-dessus portent sur ces seules données et non sur l'ensemble du rapport intégré.

Nature et étendue des travaux

Nous avons mis en œuvre les diligences suivantes conduisant à obtenir :
- une assurance raisonnable sur le fait que les données sélectionnées par l'Entité et identifiés par le signe ■■ ne présentent pas d'anomalies significatives de nature à remettre en cause leur conformité, dans tous leurs aspects significatifs, aux Référentiels;
- une assurance modérée sur le fait que les Données sélectionnées par l'Entité et identifiées par le signe ■ ne comportent pas d'anomalies significatives de nature à remettre en cause leur conformité, dans tous leurs aspects significatifs, aux Référentiels. Une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Nous avons fait appel à nos experts en responsabilité sociétale pour nous assister dans la mise en œuvre des diligences suivantes :
- Nous avons apprécié le caractère approprié des Référentiels au regard de leur pertinence, leur exhaustivité, leur fiabilité, leur neutralité et leur caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- Nous avons vérifié la mise en place d'un processus de collecte, de compilation, de traitement et de contrôle visant à l'exhaustivité et à la cohérence des Informations ;
- Nous avons mené des entretiens auprès des personnes concernées de la Direction de la Responsabilité Environnementale et Sociétale Groupe, de la Direction Santé et Sécurité Groupe et de la Direction des Ressources Humaines Groupe afin d'analyser le déploiement et l'application des Référentiels ;
- Nous avons mis en œuvre des procédures analytiques sur les Informations et vérifié, sur la base de sondages, les calculs ainsi que la consolidation des Informations ;
- Nous avons testé les Informations au niveau d'un échantillon d'entités représentatives que nous avons sélectionnées[4] en fonction de leur activité, de leur contribution aux Informations consolidées, de leur implantation et d'une analyse de risque. Nous avons mené des entretiens pour vérifier la correcte application des procédures et mis en œuvre des tests de détail approfondis sur la base d'échantillonnages, consistant à vérifier les calculs effectués et à rapprocher les données des pièces justificatives.
- L'échantillon ainsi sélectionné représente en ce qui concerne :

- l'assurance raisonnable : 40% des effectifs et entre 23% et 50% des Informations environnementales testées;
- l'assurance modérée : 40% des effectifs et entre 3% et 73% des Informations environnementales testées.

Fait à Paris-La Défense le 16 mars 2022
Les Commissaires aux Comptes

DELOITTE & ASSOCIES
Nadia Laadouli, Associée • Patrick E. Suissa, Associé

ERNST & YOUNG et Autres
Charles-Emmanuel Chosson, Associé • Guillaume Rouger, Associé

1 - Informations sociales et santé sécurité : *Nombre d'heures de formation, Alternants dans l'effectif, Nombre d'embauches CDI et CDD, Turnover volontaire, Taux de fréquence des accidents avec arrêt des salariés et sous-traitants sur sites à accès contrôlés, Nombre d'accidents mortels (salariés), Taux de gravité des accidents (salariés), Taux d'emploi global des salariés handicapés en France.*
Informations environnementales : *Consommation totale d'eau douce et eau non douce, Taux de valorisation des déchets non-dangereux, Émissions de NOx, Émissions de SO2, Émissions de poussières.*
2 - Informations sociales et santé sécurité : *Nombre de salariés, Taux de fréquence interne des accidents du travail avec arrêt des salariés, Femmes dans l'effectif, Femmes dans le management, Effectif formé, Cadres dans l'effectif, Effectif en CDI.*
Informations environnementales : Consommation d'énergie primaire – total, Emissions totales de GES -Scope 1, Emissions totales de GES - Scope 2, Taux de valorisation des déchets dangereux.
3 - ISAE 3000 (révisée) *- Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*

4 - Pour les Informations sociales :
Audits réalisés au niveau des paliers de consolidation intermédiaires : Allemagne, Italie, Roumanie, Asie, Australie, Moyen-Orient, Amérique Latine, Tractebel
Audits réalisés au niveau des entités : INEO, ENGIE Services Chile, Cofely Services (Belgique), MCI, ENGIE Servizi, ENGIE Insight Services, Cofely Besix FM LLC (Emirats Arabes Unis), Munich Building Technologies Topco GmbH, Tractebel Engineering Pvt Ltd (Inde), GRDF, Electrabel – Nuke, Electrabel M&S Belgium, DGP, DCP, ENGIE Home Services
Pour les Informations santé sécurité :
Audits réalisés au niveau des paliers de consolidation intermédiaires : Energy Solutions
Audits réalisés au niveau des entités : ENGIE Soluções, ENGIE Services Chile, GRDF, Electrabel – Nuke, ENGIE Home Services, GRTgaz
Pour les Informations environnementales : *Compagnie Nationale du Rhône (CNR), CN'AIR, Installations Cofely du Territoire Ouest-Nord, Filiales d'ENGIE de production et distribution d'énergie - Territoire Ouest-Nord, Compagnie Parisienne de Chauffage Urbain (CPCU), centrales de Valaxion, DK6 (Dunkerque), EEMS, Maxima, Rosignano, SPEM (Montoir), Vilvoorde, Tihange, Dinorwig, ENGIE Servizi, centrales de Termoélectrica Andina, Termica Red Dragon, Tocopilla (unité 16) et Inversiones Hornitos (ENGIE Energia Chile), centrales de Itá Energética, Ferrari et Salto Santiago (ENGIE Brasil Energia), centrale de Pelican Point, GRTgaz, site de stockage de Chémery, Bioz*

Indicateurs opérationnels

	2019	2020	2021	2021 sans EQUANS
Capacités de production électrique installées (GW)[1]	96,8	101	100,3	100,3
Capacités en construction (GW)[1]	6,3	4,2	3,6	3,6
Capacités renouvelables installées (%) [1]	27,8	31,2	34	34
Capacités renouvelables installées (GW) [1]	27	31,1	34,4	34,4
- dont hydro (hors pumped storage)	16,3	17,9	17,9	17,9
- dont éolien	7,4	10,1	11,8	11,8
- dont solaire	2,6	3,1	4,1	4,1
- dont biomasse / biogaz	0,6	0,4	0,3	0,3
Net Promoter Score des clients B2C				
France (13,3 miilions de contrats en 2021)	+4	+4	+19	+19
Belgique (4,2 millions de contrats en 2021)	-9	-1	+2	+2
Italie (0,8 million de contrats en 2021)	nd	+19	+29	+29
Roumanie (2,8 millions de contrats en 2021)	+49	+50	+49	+49
Australie (0,7 millions de contrats en 2021)	nd	nd	+5	+5
Dépenses R&D (M€)	189	190	138	138
Ventes de gaz (TWh)[2]	323	330	371	371
Ventes d'électricité (TWh) [2]	193	195	215	215
Production d'électricité (TWh) [1]	433	400	426	426
Facteur de charge du parc à gaz (%)	57	56	55	55
Facteur de charge du parc de centrales à charbon (%)	41	49	55	55
Disponibilité des centrales nucléaires (%)	79	63	92	92
BAR distribution France (Mds€) [3]	14,8	14,9	15,3	15,3
BAR transport France (Mds€) [3]	8,9	8,8	8,6	8,6
BAR stockage France (Mds€)	3,7	3,7	3,8	3,8
BAR terminaux méthaniers France (Mds€)	1,0	0,9	0,9	0,9
Quantité d'énergie gaz distribuée par GRDF (TWh)	274,9	256,2	276,8	276,8
Capacités de stockage vendues (TWh)	118,2	120	118,6	118,6
Longueur des réseaux de distribution (km)	252 279	254 294	267 594	267 594
Longueur réseau GRDF (km)	201 719	202 759	204 233	204 233
Longueur des réseaux de transport (km)	39 345	39 352	39 360	39 360
Longueur réseau GRTgaz (km)	32 527	32 519	32 727	32 727
Installations- Carnet de commande (M€)	10 347	10 726	11 072	1 581
Engineering-Carnet de commande (M€)	786	941	784	784

Indicateurs financiers

** Données telles que publiées*

	2019*	2020*	2021* sans EQUANS
Chiffre d'affaires (CA)(Mds€)	60,1	55,8	57,9
EBITDA (Mds€)	10,4	9,3	10,6
EBIT(Mds€) [4]	5,8	4,6	6,1
Résultat Net Récurrent part du Groupe (Mds€) [5]	2,7	1,7	2,9
Investissements bruts (Mds€)	10,0	7,7	8
dont investissements de croissance (Mds€)	7,2	4,0	4,3
dont investissements de maintenance (Mds€)	2,6	2,4	2,4
dont provisions nucléaire	0,2	1,3	1,3
Cash Flow des opérations (CFFO)	7,6	7,1	6,3
Dette nette économique (Mds€)	41,1	37,4	38,3
Dette nette économique / EBITDA	4,0x	4,0x	3,6x
Dividende ordinaire au titre de l'année N versé en N+1 (€ /action)	0	0,53	0,85

(1) comptabilisées à 100% quel que soit le taux de détention
(2) les chiffres de ventes sont consolidés selon les standards comptables
(3) Base d'actifs régulés au 1er janvier
(4) Après quote-part du résultat net des entreprises mises en équivalence
(5) Cash Flow From Operations : Free cash flow avant CAPEX de maintenance

Indicateurs environnementaux

	2019	2020	2021	2021 sans EQUANS
■ ■ Emissions totales de GES -scope 1 (Mt CO_2 eq)	46,2	38,6	37,5	35,8
dont émissions de la production d'énergie (actifs contrôlés)	43,7	36,4	35,2	33,7
dont émissions directes de CH_4	1,7	1,5	1,6	1,6
■ ■ Emissions totales de GES -scope 2 (Mt CO_2 eq)	2,5	2,3	1,9	1,9
Emissions totales de GES -scope 3 (Mt CO_2 eq)	124,3	124,7	126,9	121,8
dont usage des produits vendus	60,9	61,5	65,5	65,5
dont émissions de la production d'énergie (actifs mis en équivalence)	31,1	31,2	31,5	31,5
Ratio d'émission de CO_2 - production d'énergie- scopes 1 et 3 (g CO_2 eq / KWheq)	268	266	244	240
■ Emissions de NOx (kt)	52,8	49,0	49,8	48,8
■ Emissions de SO_2 (kt)	124,3	119,6	106	106
■ Emissions de poussières (kt)	4,7	6,3	5,8	5,7
Emissions de mercure (kg)	312	305	198	194
■ ■ Consommation d'énergie primaire -total (excluant l'auto consommation) (TWh)	343	285	318	314
■ Consommation totale d'eau douce et eau non douce(Mm^3)	94	77	96	96
Taux de réduction de la consommation d'eau des activités industrielles par rapport à 2019 (%)	0	-19	+1,8	+1,9
Plan de prévention des risques environnementaux (% du CA pertinent)	80,4	82,7	84,2	95,8
Dépenses environnementales (M€)	466	553	633	529
Plaintes liées à l'environnement (nb)	10	6	13	11
Condamnations liées à l'environnement (nb)	1	2	2	2
Montant des indemnisations (K€)	13	14	697	697
■ Taux de valorisation des déchets non dangereux (%)	68	76	84	85
■ ■ Taux de valorisation des déchets dangereux (%)	31	30	15	16
Système de management environnemental certifié (% du CA pertinent)	72,4	75,7	75,6	75,2
Empreinte carbone des modes de travail d'ENGIE (ktCO_2 éq.)	684	493	579	579
Consommation électrique des bâtiments (GWh)	nd	297	252	252
Part des véhicules verts dans le flotte de véhicules (%)	nd	nd	3	3

Indicateurs sociaux

	2019	2020	2021	2021 sans EQUANS
■ ■ Nombre de salariés	171 103	172 703	171 474	101 504
■ ■ Cadres dans l'effectif (%)	25,1	26,2	26,7	30,2
■ ■ Effectif en CDI (%)	90,3	90,4	90,0	91,4
■ Nombre d'embauches CDI & CDD	37 189	29 481	33 806	15 522
■ Turnover volontaire (%)	7,1	5,4	7,4	5,2
■ ■ Taux de fréquence interne des accidents du travail avec arrêt des salariés	3,7	3,0	3,2	2,8
■ Taux de fréquence des accidents avec arrêt des salariés et sous-traitants sur sites à accès contrôlés	3,3	2,7	2,9	2,5
■ Taux de gravité des accidents (salariés)	0,14	0,11	0,11	0,09
■ Nombre d'accidents mortels (salariés)	2	3	4	2
Nombre d'accidents mortels (sous-traitants)	2	3	12	11
Taux de prévention santé sécurité	0,42	0,59	0,58	0,65
■ ■ Femmes dans l'effectif (%)	20,9	21,5	21,8	25,1
■ ■ Femmes dans le management (%)	23,5	24,1	24,6	28,9
Indice d'équité Femme/Homme				
En France	72	87	89	89
À l'international	72	80	82	83
■ ■ Effectif formé (%)	69,2	70,1	81,9	82,0
■ Heures de formation (nb)	3 271 154	2 963 242	3 468 907	2 254 023
■ Alternants dans l'effectif (%)	3,3	3,6	3,8	3,9
■ Taux d'emploi global des salariés handicapés en France (%)	4,3	3,7	3,4	N/A
Engagement des salariés (%)	80	83	83	83
Actionnariat salarié (% du capital détenu)	3,2	3,2	3,2	3,2

Indicateurs sociétaux

	2019	2020	2021	2021 sans EQUANS
Part des activités, projets et sites en démantèlement avec un plan sociétal (%)	nd	10	36	37
Part des activités, projets et sites en démantèlement avec un plan environnemental en concertation avec les parties prenantes (%)	nd	21	37	38
Indice sur les achats responsables (dont évaluation RSE et achats inclusifs hors achats d'énergie)	nd	18	40	40
Nombre de clients Elec Vert+ en France (objectif 2024 : 300 000)	nd	15 000	53 000	53 000
Nombre de clients en France ayant adhéré à « Mon programme pour agir » (objectif 1,2 M)		168 000	85 000	85 000
Bénéficiaires avec un accès à une énergie abordable, fiable et propre depuis 2018 (hors fonds RdE) (M)	4	6	7	7

Indicateurs de Gouvernance

	2019	2020	2021	2021 sans EQUANS
Nombre d'administrateurs (post-AG N+1)	13	14	15	15
Nombre de nationalités représentées au Conseil d'Administration (post AG N+1)	4	4	4	4
Taux de participation au Conseil d'Administration (%)	95	98	100	100
Taux d'indépendance du Conseil d'Administration (%) (post AG N+1)	67	60	64	64
Taux de mixité du Conseil d'Administration (%) (post AG N+1)	40	50	55	55
Cadres dirigeants formés à la lutte contre la corruption (%)	91	86	96	96
Formation du personnel le plus exposé au risque de corruption (%)	25	21	51	49

(7) Sous réserve de l'approbation des résolutions de l'Assemblée Générale du 20 mai 2021

La présente communication contient des informations et des déclarations prospectives. Ces déclarations comprennent des projections financières et des estimations ainsi que les hypothèses sur lesquelles celles-ci reposent, des déclarations portant sur des projets, des objectifs et des attentes concernant des opérations, des produits ou des services futurs ou les performances futures. Bien que la direction d'ENGIE estime que ces déclarations prospectives sont raisonnables, les investisseurs et les porteurs de titres ENGIE sont alertés sur le fait que ces informations et déclarations prospectives sont soumises à de nombreux risques et incertitudes, difficilement prévisibles et généralement en dehors du contrôle d'ENGIE qui peuvent impliquer que les résultats et développements attendus diffèrent significativement de ceux qui sont exprimés, induits ou prévus dans les déclarations et informations prospectives. Ces risques comprennent ceux qui sont développés ou identifiés dans les documents publics déposés par ENGIE auprès de l'Autorité des Marchés Financiers (AMF), y compris ceux énumérés sous la section "Facteurs de Risque" du Document d'enregistrement universel 2021 d'ENGIE déposé auprès de l'AMF, le 9 mars 2022.

Remerciements

La Direction de la Responsabilité Sociétale d'Entreprise tient à remercier l'ensemble de ses parties prenantes, clients, investisseurs, ONG, pour leurs contributions à ce nouveau Rapport. Elle remercie particulièrement les équipes de la Présidence, de la Direction Générale, des Directions Financière, Ressources Humaines et Global Care, Stratégie, Marque et Communication, Risques, Secrétariat Général, Recherche & Innovation, Sourcing Stratégique & Achats, Éthique, Compliance and Privacy, les GBUs et les personnes interviewées.

Ce document a été réalisé par un imprimeur éco- responsable sur du papier d'origine certifiée. Il est disponible sur le site engie.com où l'ensemble des publications du Groupe peuvent être consultées ou téléchargées.

Conception et création :

Capitalcom communication

Crédits photos et infographies : ENGIE • Adobe Stocks

Parution 21 Avril 2022

ISSN 2805-0673

Une communication ciblée pour chacune de nos parties prenantes

● Investisseurs et analystes ● Actionnaires individuels
● Clients grands comptes (industriels et collectivités publiques) et particuliers
● Partenaires industriels et fournisseurs ● Collaborateurs ● Pouvoirs publics ● ONG et société civile



Rapport Intégré

Cibles : ● ● ● ● ● ● ●



Document d'Enregistrement Universel

Cibles : ● ●



Résultats annuels 2021

Cibles : ● ●



Sustainability Book

Cibles : ● ● ● ● ● ● ●



Cahier Climat

Cibles : ● ● ● ● ● ● ●



Dashboard de la transition énergétique

Cibles : ● ● ● ● ● ●

Rejoignez la communauté des Imaginative Builders

1 Place Samuel de Champlain, Fbg de l'Arche
92930 Paris la Défense Cedex
France

www.engie.fr